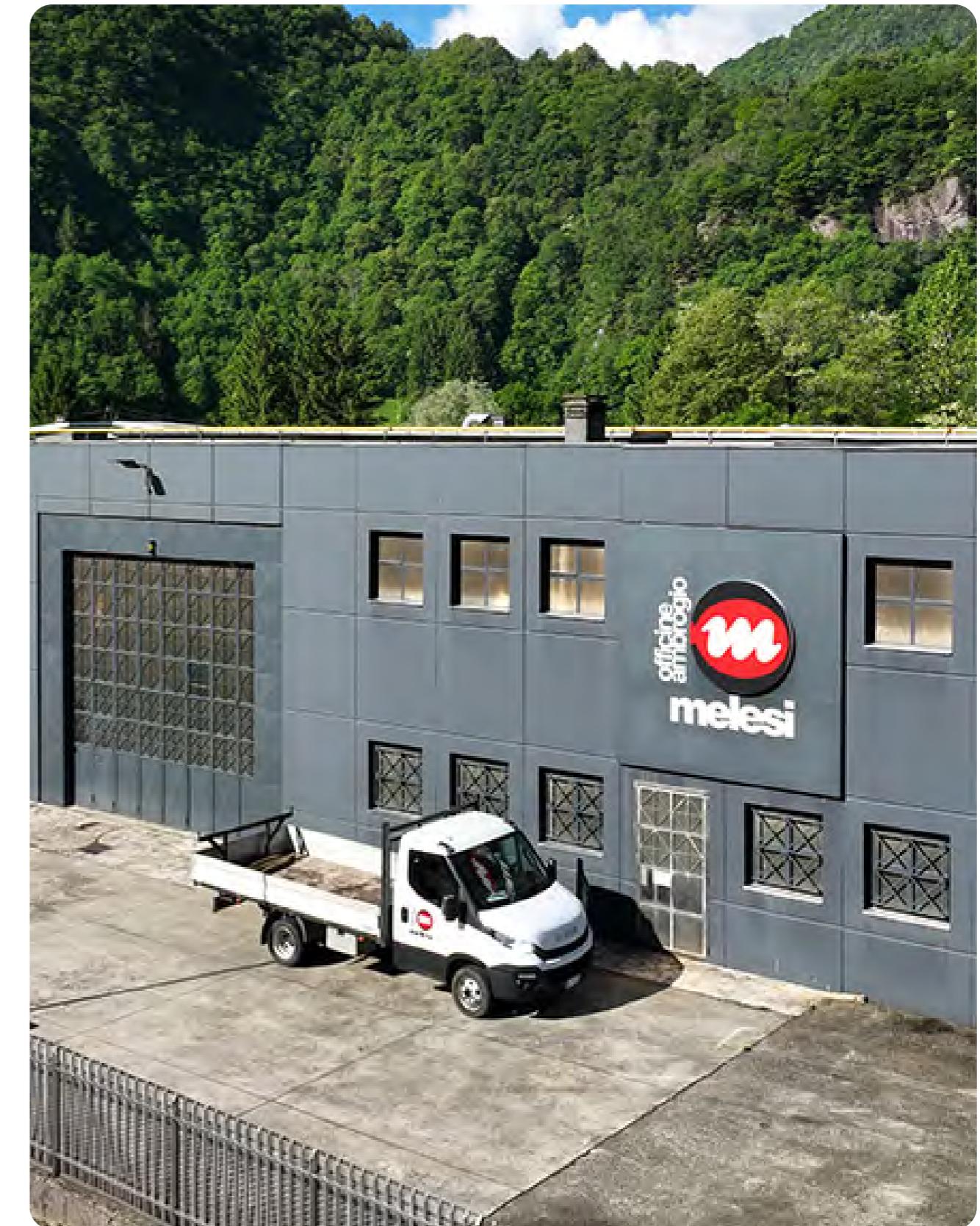




Bilancio di Sostenibilità 2024

	Lettera agli stakeholder Highlights 2024	5 6
	L'identità aziendale	8
	Purpose aziendale	10
	Assetto proprietario e strutture operative	12
	Le sedi aziendali e gli stabilimenti	13
	Storia	14
	La governance dell'azienda	16
	La struttura di governo	18
	Le politiche aziendali	20
	Certificazioni	22
	Appartenenza ad associazioni	23
	La creazione di valore	24
	Strategia, prodotti, mercati e risorse connessi alla sostenibilità	26
	Descrizione del contesto esterno	27
	Il contesto in cui operiamo	28
	Il nostro core business	30
	Capacità produttiva	30
	Canali distributivi principali	30
	Prodotti	31
	La catena del valore	36
	Il processo di Officine Ambrogio Melesi	38
	Il percorso ESG	40
	Strategia di sostenibilità	42
	Il percorso ESG	44
	Ambiente e persone	56
	Dimensione ambientale	58
	Attività d'impatto ambientale 2024	60
	Dimensione sociale	62
	Attività d'impatto sociale 2024	62
	Dimensione Governance	66
	Attività d'impatto di governance 2024	68
	Appendice	70
	Nota metodologica	72
	Indice GRI e raccordo VSME	74
	Dimensione Ambientale	80
	Dimensione Sociale	82
	Glossario	88





In Officine Ambrogio Melesi,
la sostenibilità non è solo
un obiettivo, ma una guida
concreta per le nostre
decisioni quotidiane e per
la strategia aziendale.

Lettera agli stakeholder

In Officine Ambrogio Melesi, la sostenibilità non è solo un obiettivo, ma una guida concreta per le nostre decisioni quotidiane e per la strategia aziendale. Nel corso del 2024, abbiamo consolidato le pratiche avviate lo scorso anno, rafforzando il nostro impegno in tutti gli ambiti ESG (Environmental, Social, Governance) e misurando in modo sempre più accurato l'impatto delle nostre attività.

Questo **secondo Bilancio di Sostenibilità** rappresenta un momento di verifica e riflessione sui progressi compiuti, ma anche di definizione delle sfide future. Non ci limitiamo a rispettare le normative: intendiamo essere promotori di un cambiamento concreto, trasformando i dati raccolti in obiettivi tangibili e in azioni misurabili.

Il Bilancio 2024 offre una panoramica aggiornata dei risultati raggiunti, evidenziando i miglioramenti in termini di efficienza ambientale, responsabilità sociale e governance aziendale. La metodologia che adottiamo ci consente di monitorare in modo trasparente ogni indicatore chiave, fornendo una visione chiara del valore creato e delle aree in cui possiamo crescere ulteriormente.

Rinnoviamo così il nostro impegno a costruire una strategia ESG coerente, concreta e orientata al futuro, capace di generare valore per tutti i nostri stakeholder e di consolidare una cultura aziendale responsabile e sostenibile. Il Bilancio di quest'anno conferma che il percorso intrapreso è solido, e ci motiva a proseguire con determinazione verso obiettivi sempre più ambiziosi.

Ambrogio Invernizzi

Presidente e Amministratore Delegato



GRI 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile
VSME B2

Highlights 2024

Il business

135 MLN €

Fatturato

33 MLN €

EBITDA

Tutela dell'ambiente

13.942 tCO₂e

Emissioni di GHG (Scope 1+2) (Market Based)

(-15,17% di riduzione rispetto al 2023)

5.343 t

Peso totale dei rifiuti prodotti

(-2% di riduzione rispetto al 2023)

Le persone e il loro coinvolgimento

243

Dipendenti

(di cui 92% a tempo indeterminato)

3.558

Ore di formazione interna

32

Nuovi dipendenti assunti

32

Dipendenti cessati

- 9

Giorni persi a causa
di lesioni rispetto al 2023

ISO 45001

Certificati

17%

Dipendenti donna

(+2% rispetto al 2023)

83%

Dipendenti uomo

L'identità aziendale



Purpose aziendale

In Officine Ambrogio Melesi consideriamo l'impresa uno strumento di progresso industriale e benessere collettivo, fondato sul rispetto per le persone, l'ambiente e il territorio.

La nostra missione è produrre componenti forgiati affidabili, sicuri e tecnologicamente avanzati, offrendo al contempo un servizio di eccellenza che ne garantisca l'idoneità all'uso in modo efficiente ed efficace.

Con oltre cento anni di storia alle spalle, mettiamo il cliente al centro delle nostre scelte strategiche e valorizziamo il nostro patrimonio di competenze, investendo costantemente in innovazione, digitalizzazione e sostenibilità.

Vision

Essere riconosciuti Leader nei mercati di riferimento per la nostra capacità di:

- Soddisfare pienamente le esigenze dei Clienti.
- Assicurare che qualunque prodotto sia fatto bene la prima volta, sempre.
- Consegnare prodotti competitivi in termini di qualità e tempi di consegna.
- Garantire ai Clienti tutti quei servizi che rendono i prodotti sicuri, affidabili, sempre idonei all'uso.

Mission

Garantire ai Clienti tutti quei servizi che rendono i nostri prodotti sicuri, affidabili, sempre idonei all'uso.

La nostra MISSION è perseguita attraverso:

- Ascolto attivo delle esigenze dei Clienti in termini di Qualità, Progettazione e Consegna.
- Relazione proattiva con i Clienti a livello globale grazie alla nostra rete di risorse internazionali.
- Coinvolgimento di tutte le Risorse aziendali per soddisfare al meglio le aspettative dei nostri Clienti in termini di qualità e servizi.

Ci impegniamo a garantire processi produttivi di alta qualità, riducendo l'impatto ambientale, promuovendo il benessere dei nostri collaboratori e contribuendo allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui operiamo.

Ogni giorno, con passione e senso di responsabilità, cerchiamo un equilibrio tra competitività, solidità industriale e responsabilità etica, con l'obiettivo di forgiare non solo prodotti d'eccellenza, ma anche un futuro più sostenibile e inclusivo.



Valori



I nostri Valori sono gli elementi di "acciaio" della nostra storia, del nostro presente e del nostro futuro e si basano su passione, dedizione, rispetto, concretezza, serietà.

Tutte le risorse (proprietà, manager, dipendenti) hanno la responsabilità di rendere tali valori parte attiva dei processi di business per assicurare la crescita sostenibile delle Officine Ambrogio Melesi:

- Garantire la centralità del Cliente in tutte le attività.
- Valorizzare il patrimonio di know-how presente in Azienda.
- Garantire l'efficacia dei processi in termini qualitativi e di sicurezza fisica ed ambientale.
- Perseguire la crescita sostenibile delle attività e del territorio cogliendo le sfide del mercato senza intaccare la solidità aziendale e l'etica del business.
- Perseguire gli investimenti necessari per il miglioramento tecnologico dei processi, per il miglioramento qualitativo dei prodotti e per l'ampliamento della gamma di prodotti da offrire al Mercato.
- Perseguire la differenziazione rispetto ai concorrenti grazie alla capacità di garantire ai Clienti servizi che rendano i nostri prodotti idonei all'uso in modo efficace ed efficiente.

Assetto proprietario e strutture operative

La storia delle Officine Ambrogio Melesi ha inizio nel 1914 a Cortabbio di Primaluna (Lecco). Si sposta poi a Cortenova nel 1946. Da oltre 70 anni Officine Ambrogio Melesi è specializzata nella progettazione, produzione e fornitura di flange, prodotti forgiati e laminati ed è Leader di mercato a livello mondiale nei mercati di riferimento Oil & Gas quali principali fruitori dei prodotti ad oggi sviluppati ed è contemporaneamente anche sempre più interessata a cogliere nuove opportunità in settori industriali emergenti e tecnologicamente più avanzati.

L'azienda si colloca tra le medie-grandi aziende del settore, con un numero di circa 250 dipendenti e sta affrontando un importante cambiamento organizzativo con l'inserimento di nuove figure manageriali.

Questo permetterà alla Proprietà di concentrarsi su nuove scelte strategiche in grado di mantenere ed aumentare la competitività e la solidità delle Officine Ambrogio Melesi & C. S.r.l.



I punti di forza sono:

- Sistema completamente automatizzato e industrializzato di produzione, che garantisce l'affidabilità di prodotti caratterizzati da elevati standard di qualità,
- Consulenza tecnica, con competenze qualificate,
- Flessibilità, rispetto ad ogni esigenza dei clienti,
- Servizio e prodotti garantiti, sempre idonei all'uso in modo efficace ed efficiente.
- Centralità del Cliente in tutte le attività.



Per Officine Ambrogio Melesi è fondamentale:

- Valorizzare il know-how aziendale.
- Garantire l'efficacia dei processi in termini di qualità, salute e sicurezza dei lavoratori e rispetto dell'ambiente.
- Perseguire la crescita sostenibile delle attività e del territorio cogliendo le sfide del mercato senza intaccare la solidità aziendale e l'etica del business.

Le sedi aziendali e gli stabilimenti

Officine Ambrogio Melesi si estende su un'area totale di oltre 160.000 mq su 5 siti produttivi.

L'Azienda, la cui sede principale è nata e risiede nel comune di Cortenova in Valsassina in provincia di Lecco, nel corso degli anni si è espansa assorbendo altre piccole aziende del settore e non ed alla data odierna, le unità produttive che compongono il gruppo sono collocate lungo la bassa valle.



Sede Centrale e Legale
Largo De' Vecchi, 11 - Cortenova (LC)
84.000 mq



Divisione PI
Via A. Modigliani, 7 - Cortenova (LC)
37.000 mq - 0,5 KM da Sede centrale



Divisione ODC
Via Provinciale 147 - Cortabbio (LC)
Via Merla 8 - Cortabbio (LC)
27.000 mq - 2,5 KM da Sede centrale



Divisione MFH
Via Provinciale 125 - Primaluna (LC)
6.800 mq - 3 KM da Sede centrale



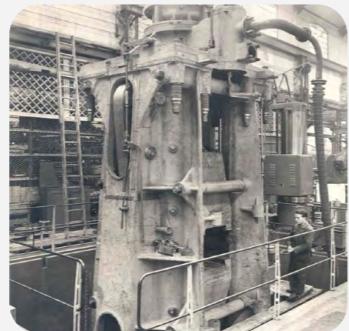
Divisione RPI
Via Vittorio Veneto,16 - Introbio (LC)
5.200 mq - 6,5 KM da Sede centrale



Storia



Le due famiglie Melesi e Selva si dividono e Ambrogio Melesi fonda a Cortenova le Officine Ambrogio Melesi & C Srl specializzata nella produzione di forche agricole e punte da navetta.



Installazione di un maglio a contraccolpo da 20.000 kgm.

1946



Nel 1993 viene installato il maglio a contraccolpo da 35.000 kgm che completa la gamma dell'offerta consentendo la penetrazione nei nuovi mercati. Il sistema di gestione della qualità riceve la certificazione ISO 9001.

1977

1914

1980-1990

Le Famiglie Melesi & Selva fondano nel 1914 le Officine Melesi & Selva a Cortabbio di Primaluna in Valsassina dalla manifattura di attrezzi agricoli. alla produzione di prodotti forgiati.



Avvio Produzione delle prime flange per la nascente Industria chimica e petrolchimica.



Introduzione dei primi torni a controllo numerico, installazione di una pressa a stampare da 2.500 tonnellate, una pressa idraulica da 1200 tonnellate, un laminatoio orizzontale e la gestione degli ordini diventa informatizzata.



2000-2010

Installazione di 4 nuove presse meccaniche e idrauliche, 3 nuovi laminatoi, 1 maglio a contraccolpo da 40.000 Kgm, 1 fresa-alesatrice ed 1 innovativo magazzino automatico per la materia prima.



2016-2019

Certificazioni ISO 14001, ISO 17025 & ISO 45001. Prime produzioni con il Nuovo Maglio Lasco da 8000 kgm.

Acquisizione di nuovo sito produttivo ad Introbio (5000 mq) per quella che diventerà la Divisione RPI.



2022-2024

Crescita della Divisione PI a Cortenova (37.000 mq) & acquisizione della "Officine di Cortabbio Srl" (27.000 mq) per un totale di 5 siti produttivi & estensione totale pari a 160.000 mq.



Acquisizione di due nuovi siti produttivi a Cortenova con una superficie incrementale di 60.000 mq (Pigazzi & Benedetti).

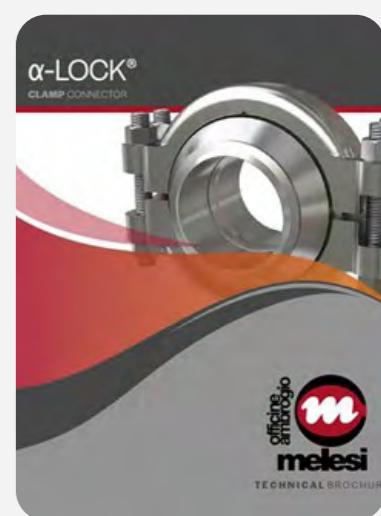
Prime produzioni del Nuovo Bilanciere PV 630.

2011-2015



Acquisizione della Metalforch Srl a Primaluna (7.000 mq) & lancio della propria gamma di Clamp Connector, registrata come α-LOCK®.

2020-2021



La governance dell'azienda



La struttura di governo



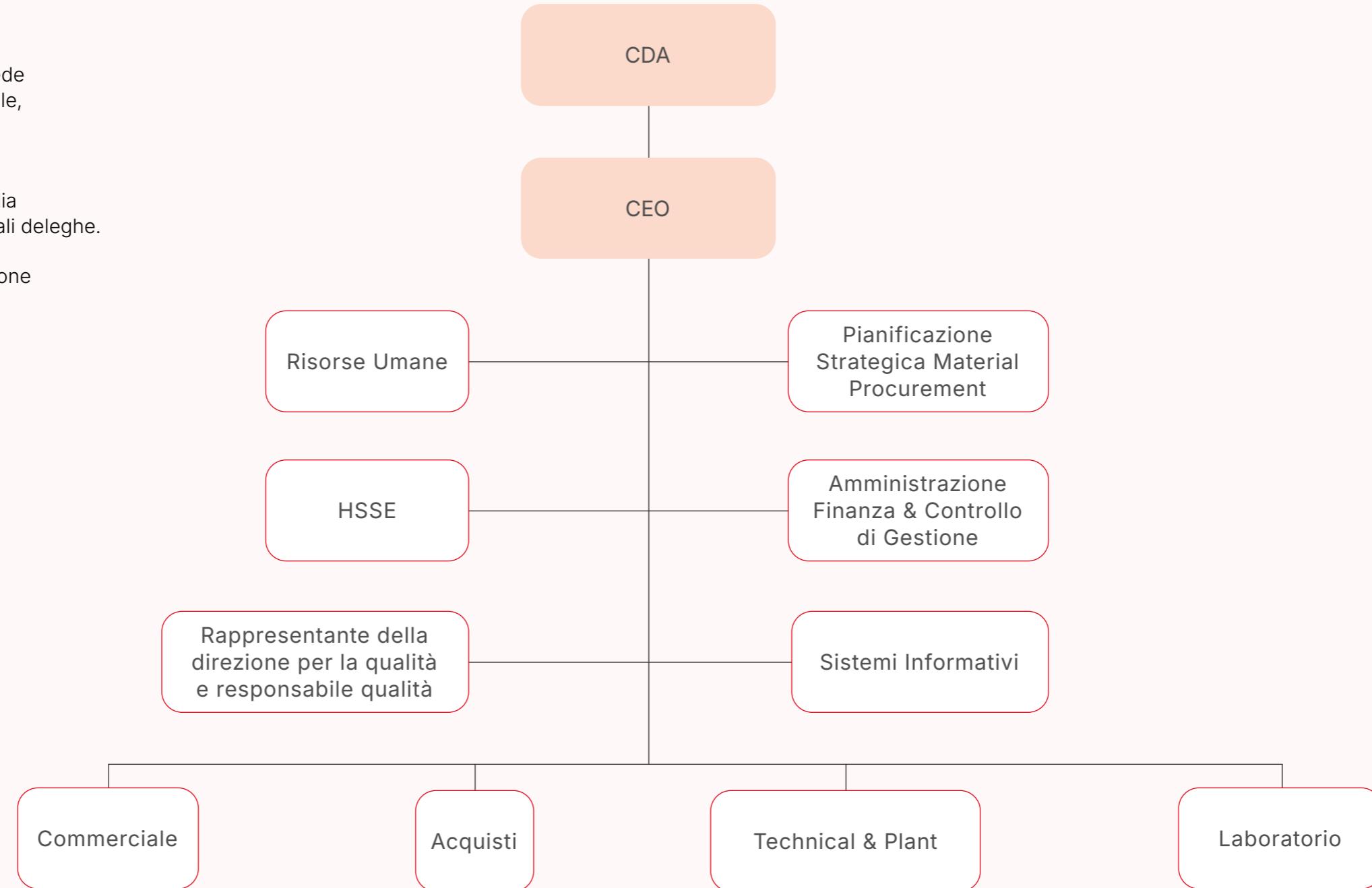
GRI 2-9 Struttura e composizione della governance
GRI 2-11 Presidente del massimo organo di governo
GRI 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti
GRI 2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti

La struttura aziendale è rappresentata dall'organigramma seguente.

Al vertice la **famiglia Invernizzi** che presiede alle funzioni e cariche di Direzione Generale, Commerciale e Comitato Coordinamento progetti ed innovazione.

Il CdA è composto dai membri della famiglia Invernizzi a cui sono state attribuite puntuali deleghe.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è Ambrogio Invernizzi.



Le politiche aziendali

Politiche della qualità

Garantire il più alto standard di qualità del servizio e dei prodotti rappresenta per le Officine Ambrogio Melesi un valore aziendale imprescindibile che deriva dall'apporto di ogni singolo contributo delle persone operanti nella filiera produttiva.

Officine Ambrogio Melesi & C. S.r.l. crede fermamente che soltanto attraverso la qualità è possibile mantenere e sviluppare la propria posizione di eccellenza sui mercati internazionali e quindi rinnova il proprio impegno a soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti ed a rispettare i requisiti normativi cogenti e le normative di prodotto volontarie e/o richieste da contratto nonché a migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione della Qualità.

Il mantenimento di un efficace ed efficiente Sistema di Gestione per la Qualità è considerato dalla Direzione di Officine Ambrogio Melesi un indispensabile veicolo di crescita generale dell'intera organizzazione aziendale, per il perseguimento degli obiettivi e del miglioramento continuo, consapevole del fatto che il perseguimento della qualità deve essere un impegno quotidiano diffuso ad ogni livello aziendale e che la responsabilità nel perseguimento della Qualità Totale compete in ultima istanza alla Direzione Aziendale.

Politica HSE

L'azienda è certificata **UNI EN ISO 14001** e **UNI ISO 45001**.

Attraverso lo sviluppo del Sistema di Gestione Integrato UNI EN ISO 14001 – UNI ISO 45001, Officine Ambrogio Melesi promuove una cultura della sicurezza e dell'ambiente basata sulla centralità del fattore umano e sulla tutela del patrimonio naturale.

Al centro della Politica di Sicurezza e Ambiente dell'azienda vi sono elementi quali:

- **Conoscenza**
- **Coinvolgimento**
- **Miglioramento**

La Conoscenza di tutti i processi aziendali è la premessa per la completa individuazione delle fonti di pericolo e degli impatti ambientali. Il personale viene costantemente coinvolto, formato ed aggiornato al fine di sviluppare competenze qualificate. Su queste basi l'azienda intende promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, di salute e sicurezza, garantendo la piena conformità a leggi e regolamenti.



Codice etico

Officine Ambrogio Melesi ha implementato un Codice Etico che delinea chiaramente l'insieme dei valori di etica aziendale riconosciuti e condivisi dalla società.

La volontà aziendale è quella di esprimere in modo chiaro i principi, i valori e le responsabilità che orientano il modo di essere e di operare sul mercato, con le comunità del territorio, con le persone che lavorano in azienda ed gli stakeholder.

Officine Ambrogio Melesi si impegna affinché vi sia conoscenza ed osservanza dei contenuti del Codice Etico da parte di tutti coloro che collaborano con l'azienda, fattori imprescindibili per garantire efficienza, affidabilità, eccellenza e trasparenza delle attività e dei comportamenti.

L'azienda predispone adeguate attività di informazione, prevenzione e controllo per garantire l'osservanza ed attuazione del Codice Etico. La credibilità e reputazione dei nostri comportamenti sono per noi elementi fondamentali della nostra relazione con tutti i nostri stakeholder e del successo della nostra azienda.

I **principi generali** racchiusi all'interno del Codice Etico:

- Conformità a Leggi e Regolamenti
- Equità ed Onestà
- Assenza di discriminazione
- Sorveglianza della salute e sicurezza
- Protezione dell'ambiente
- Riservatezza e Privacy
- Conflitto di Interessi
- Rispetto per le proprietà
- Valore delle risorse umane



Politica di Whistleblowing

Officine Ambrogio Melesi ha attivato un sistema di segnalazione di cui al D. Lgs 24/2023.

L'azienda mette a disposizione uno strumento legale per segnalare eventuali condotte illecite che vengono riscontrate nell'ambito della propria attività lavorativa, garantendo la tutela contro ogni possibile ritorsione legata, anche indirettamente, con riferimento ai fatti segnalati, garantendo il completo anonimato di ogni segnalazione.

La segnalazione effettuata attraverso la piattaforma viene ricevuta dal gestore individuato in società, dotata di autonomia e indipendenza. La piattaforma permette il dialogo, anche in forma anonima, tra il segnalante e il gestore della segnalazione per richieste di chiarimenti, approfondimenti, integrazioni, senza la necessità di fornire contatti personali, consultabile ed accessibile senza alcuna limitazione

Certificazioni

Officine Ambrogio Melesi è da sempre sensibile alla qualità dei propri prodotti destinati prevalentemente all'impiantistica industriale.

I prodotti vengono realizzati sia in accordo alle normative nazionali ed internazionali, sia nel rispetto delle specifiche dei Clienti.

Continui controlli sono previsti durante i processi produttivi; test meccanici condotti presso il laboratorio interno certificato ISO 17025 e controlli NDE gestiti da operatori qualificati soddisfano le forniture più esigenti.

Settori principali di impiego:
oil & gas, energia, chimica e farmaceutica, dissalazione e trattamento acque.

Il Sistema Qualità aziendale è certificato in accordo alle norme ISO 9001 / ISO 29001.

Nel corso degli anni l'azienda ha ottenuto una serie di certificazioni aggiuntive, quali ad esempio:

- **TUV AD 2000 W0**
- **2014/68/EU** (Pressure Equipment Directive)
- **LLOYD'S REGISTER** Manufacturer of steel forgings
- **NORSOK – TR 2000**
- **ABS** - Steel forgings and components for marine applications
- **BV Marine & Offshore** - Flanges and forgings
- **RINA** - Forgings and hot rolled rings
- **DNV** - Steel forgings for marine and offshore applications
- **NSF61** - Drinking Water System Components

Oltre ad essere stata approvata e registrata nelle vendor list delle principali major Companies nel settore oil & gas, l'azienda mantiene in vigore le certificazioni ISO 14001 ed ISO 45001 rispettivamente per il Sistema di Gestione Ambientale e per il Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul lavoro



GRI 2-28 Appartenenza ad associazioni



Appartenenza ad associazioni

Officine Ambrogio Melesi è parte di **Confindustria Lecco**.

L'azienda ottiene il Bollino per **l'Alternanza di Qualità** (BAQ) ed il **Bollino Impresa in ITS** (BITS), riconosciuti da Confindustria, per valorizzare l'impegno delle imprese nella formazione delle nuove generazioni.

Entrambi i riconoscimenti testimoniano l'impegno di Officine Ambrogio Melesi nella valorizzazione della formazione per le nuove generazioni, linfa vitale necessaria al continuo miglioramento e progresso di imprese e società.



La creazione di valore



Strategia, prodotti, mercati e risorse connessi alla sostenibilità

La posizione patrimoniale e finanziaria è solida a supporto degli investimenti in innovazione tecnologica, efficienza produttiva e sostenibilità ambientale.
L'azienda conferma così la capacità di generare valore e di sostenere la crescita futura.

GRI 201-1 Valore economico diretto
generato e distribuito
VSME B1

	2022	2023	2024
A VALORE ECONOMICO GENERATO	127.340.325 €	154.806.710 €	135.466.029 €
B VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	124.354.267 €	121.011.066 €	117.621.538 €
B1 Costi Operativi	107.565.755 €	95.853.142 €	95.016.367 €
B2 Salari e benefit dei dipendenti	14.052.831 €	14.090.408 €	14.979.778 €
B3 Pagamenti a fornitori di capitale	- €	- €	- €
B4 Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	2.711.437 €	10.948.999 €	7.558.674 €
B5 Investimenti nella comunità	24.244 €	118.517 €	66.719 €
A-B VALORE ECONOMICO TRATTENUTO (A-B)	2.986.058 €	33.795.644 €	17.844.491 €
	2022	2023	2024
EBITDA	21.119.349 €	45.706.944 €	33.254.572 €

Descrizione del contesto esterno

GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business
VSME B1

Officine Ambrogio Melesi vanta una lunga e consolidata esperienza nella produzione di flange e pezzi forgiati e laminati di ogni tipologia.

Grazie agli investimenti costanti e alla visione strategica della Proprietà e della Direzione, l'azienda ha **ampliato** significativamente **la propria gamma di prodotti** di forgiatura, ottenendo numerosi **riconoscimenti da alcune delle più importanti aziende** a livello mondiale, **operanti nei seguenti settori:**

- Oil & Gas
- Chemical and petrochemical
- Aerospace
- Transmission
- Construction and mining
- Power generation
- Wind power
- General mechanics
- Water treatment - Desalination



I fornitori di materie prime sono situati prevalentemente in UE.
L'approvvigionamento interessa le seguenti **materie prime**:

- Acciai in accordo alle principali normative internazionali (es. ASTM)
- Acciai al Carbonio
- Acciai Basso Legati
- Acciai Alto Legati
- Acciai Inossidabili Austenitici
- Acciai inossidabili Martensitici
- Acciai Inossidabili Duplex/Superduplex
- Acciaio inossidabile austenitico-ferritico
- Leghe di Nichel
- Leghe di Rame
- Leghe di Alluminio
- Titanio

Materiali principali utilizzati per **saldatura di riporto anti-corrosione**:

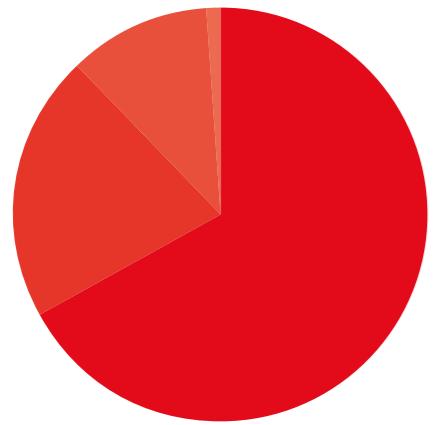
- ER NiCrMo-3 (inc 625);
- ER 309L Mo + ER 316L Si (F316);
- ER 309L Mo + ER 310 (F310);
- ER NiFeCr-1 (inc 825);
- ER NiCrMo-4 (hast C276);
- ER 2209 (F51);
- ER NiCrMo-13 (alloy 59).

Il contesto in cui operiamo



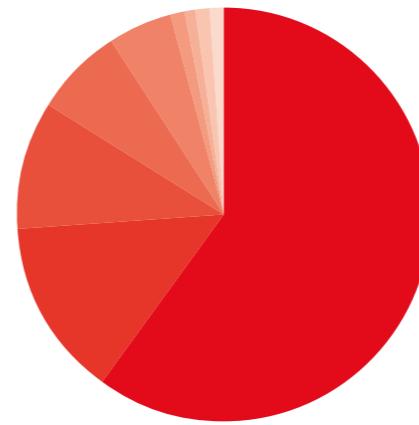
GRI 2-6 Attività, catena del valore
e altri rapporti di business
VSME B1

TYPE OF PRODUCT (REF ORDERS 2024)



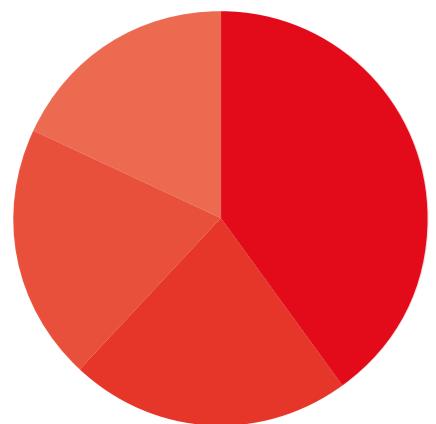
- 67% - Standard Products (Flanges)
- 21% - Costumized products
- 11% - Forging Products (Components for Valves)
- 1% - Proprietary Products (Clamp Connectors)

SALES (REF TURNOVER 2024)



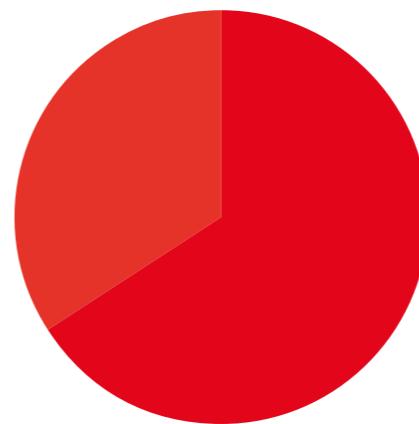
- 60% - E.U.
- 14% - Middle East
- 10% - North America
- 7% - Europe Extra U.E.
- 5% - South Asia
- 1% - Australia
- 1% - South America
- 1% - Far South East
- 1% - Africa

CUSTOMER OVERVIEW (REF TURNOVER 2024)



- 40% - Traders & Distributors
- 22% - Valve manufacturers
- 20% - EPC Contractors
- 18% - End-Users

PURCHASE (REF TURNOVER 2024)



- 66% - Italy
- 34% - Extra Italy

Il nostro core business

Officine Ambrogio Melesi dispone di un **apparato tecnologico/produttivo all'avanguardia** che le permette di rispondere con prontezza alle priorità e necessità dei clienti assicurando un servizio eccellente sia in termini di assistenza, di qualità e di tempi di consegna.

È composto da:

- Numerose Linee di forgiatura & laminazione (presse meccaniche, maglia a contraccolpo, Presse idrauliche, Presse a vite, Laminatoi orizzontali e verticali)
- Impianti di trattamento termico
- Numerose macchine CNC completamente automatizzate
- Laboratorio Prove interno completamente attrezzato per la conduzione di test distruttivi e non distruttivi per garantire prodotti altamente qualificati

Capacità produttiva

Produciamo pezzi speciali fino a 5500 kg e 3500 mm di diametro e abbiamo una capacità produttiva potenziale di 1000.000 pezzi/anno e 60.000 tonnellate all'anno.

Canali distributivi principali

Officine Ambrogio Melesi sfrutta il canale distributivo diretto per la vendita dei propri prodotti, distribuiti in tutto il mondo direttamente al cliente e all'utilizzatore finale, talvolta anche indirettamente attraverso distributori o commercianti.

Prodotti

Prodotti Standard (Flange)

Officine Ambrogio Melesi produce flange in accordo alle principali normative del settore:

- ASME B16.5
- ASME B16.47 A (MSS SP44)
- ASME B16.47 B (Api 605)
- ASME B16.36
- ASME B16.48
- EN1759-1
- EN1092-1
- API 6A
- API 17D
- NORSOOK L-005 (ISO 27509)
- CSA Z245.12
- BS3293
- AWWA C207
- JIS B2220
- GOST 33259/28759.3
- EEMUA 234
- SAE J518 (ISO 6162)



GRI 2-6 Attività, catena del valore
e altri rapporti di business
VSME B1

Prodotti

Prodotti proprietari

a-LOCK® Clamp Connector

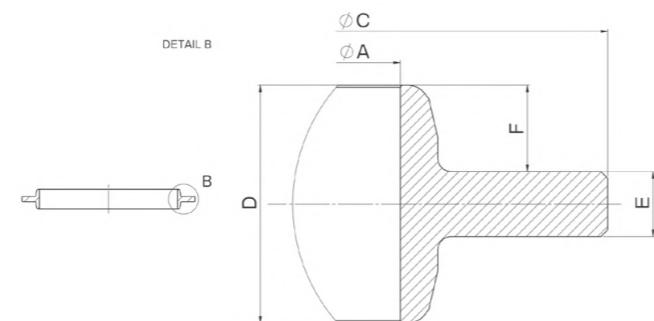
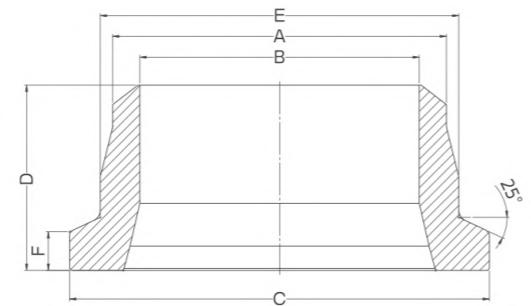
Il Clamp Connector è un'alternativa completamente collaudata alla connessione flangiata convenzionale utilizzata nei settori petrolifero e del gas, petrolchimico e della produzione di energia. Prodotte in una gamma completa di dimensioni e materiali, offrono versatilità, compattezza, risparmio di peso e di costo nel collegamento semipermanente di due tubazioni/ componente del settore. Il Clamp Connector è progettato secondo le normative ASME VIII Div1/2 per soddisfare le classi di pressione previste dalle ANSI B 16.5/ API6A [fino a 10000 psi] e sono conformi anche ad altri codici di progettazione internazionali riconosciuti.

Descrizione del giunto a-LOCK®

La connessione a-LOCK® è progettata per offrire la massima affidabilità anche nelle condizioni operative più critiche. La flessibilità dell'anello di tenuta consente l'energizzazione della guarnizione grazie all'immagazzinamento dell'energia elastica durante la fase di serraggio dei tiranti. Ciò rende il giunto adatto ad essere utilizzato in impianti che richiedono un'elevata integrità delle guarnizioni in condizioni corrosive/erosive e in condizioni cicliche di pressione/temperatura severe.

Il connettore base a-LOCK® è di seguito rappresentato ed è composto da:

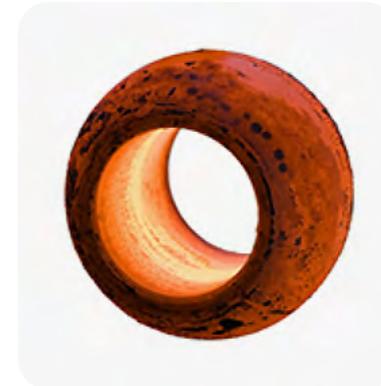
- due hub
- set di clamp
- un anello di tenuta autoenergizzante (guarnizione)
- quattro tiranti
- otto dadi sferici



Componenti forgiati

L'azienda offre Forgiati prodotti su disegno cliente con varie tipologie di processi di forgiatura (close die, open die, ring rolling to shape):

- Valve closure
- Valve end closure
- Ball for valves



Prodotti su misura

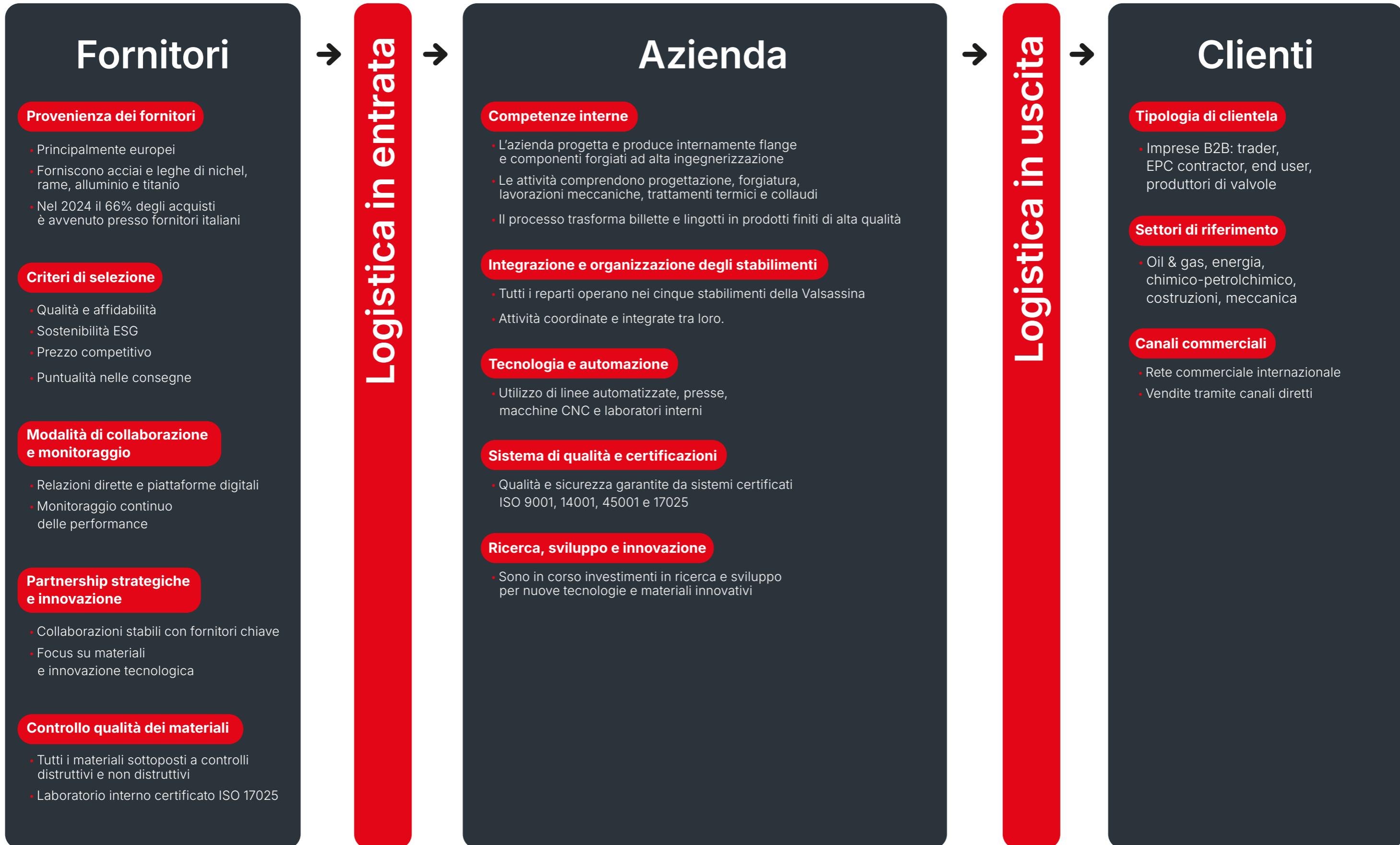
L'azienda offre componenti personalizzati progettati ed ingegnerizzati su specifiche cliente:

- Misalignments flanges
- Bulkheads
- Api block
- J-lay collars
- Venturi
- Api flanges
- Long welding neck compact
- Swivel rings
- Cladded flanges weld overlayed flanges
- Drip rings
- Adaptors
- Flanged bosses
- Rings
- Special forgings
- Long welding neck
- Tube sheets
- Special forgings in accordance to client drawing
- Weldolet
- Nozzles
- Sweeplet
- Shell elbow
- Special flanges in accordance to client drawing or designed



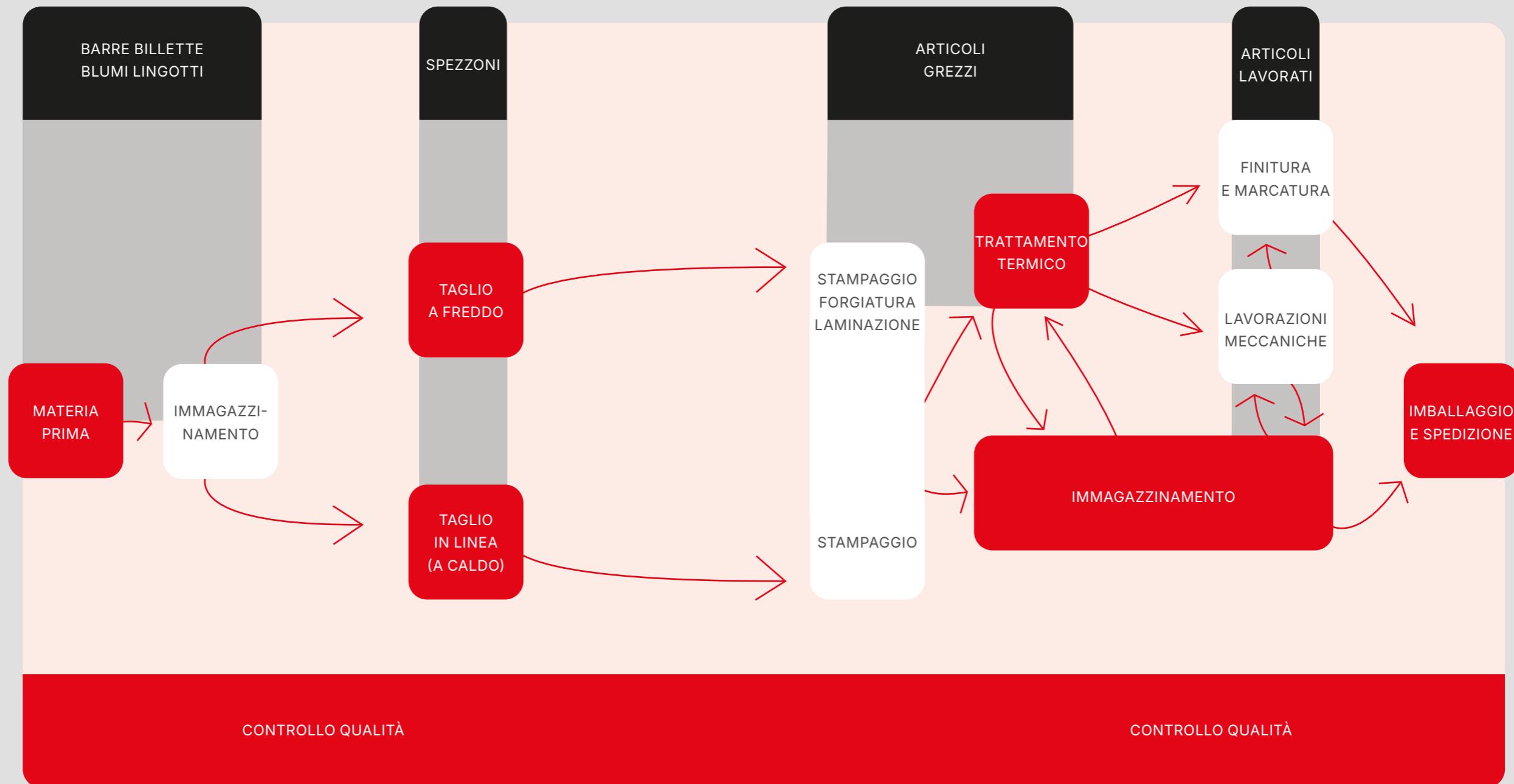
GRI 2-6 Attività, catena del valore
e altri rapporti di business
VSME B1

La catena del valore



Il processo di Officine Ambrogio Melesi

GRI 2-6 Attività, catena del valore
e altri rapporti di business
VSME B1



Il percorso ESG

La doppia materialità

Al fine di determinare i nostri temi ESG materiali, i temi significativi sono stati analizzati applicando l'analisi di Doppia Materialità.

L'Analisi di **Doppia Materialità** è un processo di analisi che aiuta le organizzazioni a identificare e selezionare i loro temi materiali ESG attraverso un processo logico e progressivo.

L'analisi prende in considerazione due prospettive differenti che aiutano l'organizzazione ad identificare i temi ESG a maggiore impatto (Materiali):

- Prospettiva *Inside-Out*: ovvero come l'organizzazione produce impatti all'esterno della stessa (su ambiente e società);
- Prospettiva *Outside-In*: ovvero come le tematiche di sostenibilità hanno un impatto economico finanziario all'interno dell'organizzazione.

In un processo di progressiva compliance alle emergenti istanze di rendicontazione ESG (i.e. CSRD), si è voluto procedere con un esercizio di individuazione delle tematiche materiali proprio in una logica di doppia materialità.

A livello operativo, attraverso un'attività guidata e Survey dedicata, il Management Team è stato condotto lungo un processo di analisi approfondita di ogni tema significativo portato in esame.

Ogni tema è stato presentato e diviso in elementi di rilevanza.

I risultati dello stakeholder engagement sono stati considerati come indicazione per un processo di analisi e valutazione dei temi significativi più consapevole.

Il Management Team è stato guidato nella riflessione per:

- Identificare la probabilità (alto-medio-basso) che si verifichino alcune dinamiche con impatto ambientale, sociale e finanziario;
- Prevedere quale sarebbe l'impatto (alto-medio-basso) nel caso in cui l'evento si verificasse;
- Individuare dove ricade l'impatto principale sull'ecosistema in cui si trova l'azienda (ad esempio: lungo la catena di fornitura, il cliente, la comunità e l'ambiente...).

Lo schema seguente riporta lo studio condotto ed il risultato ottenuto dal Management Team.

Tema	TIER 1	TIER 2	TIER 3
Efficienza energetica	<input checked="" type="checkbox"/>		
Lotta e adattamento al cambiamento climatico	<input checked="" type="checkbox"/>		
Impatto Ambientale		<input checked="" type="checkbox"/>	
Risorse naturali e biodiversità			<input checked="" type="checkbox"/>
Salute e sicurezza dei lavoratori	<input checked="" type="checkbox"/>		
Sviluppo del capitale umano	<input checked="" type="checkbox"/>		
Benessere, diversità e inclusione		<input checked="" type="checkbox"/>	
Sostenibilità della catena del valore		<input checked="" type="checkbox"/>	
Compliance normativa		<input checked="" type="checkbox"/>	
Integrazione degli aspetti ESG nella governance aziendale		<input checked="" type="checkbox"/>	
Etica del business			<input checked="" type="checkbox"/>

I **temi materiali** risultati da questa analisi, che rappresentano una parte fondamentale nel disegno del proprio **percorso e piano di sostenibilità** d'impresa, sono i seguenti:

- Impronta ambientale
- Efficienza energetica
- Lotta e adattamento al cambiamento climatico
- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Sviluppo e benessere del capitale umano
- Compliance Normativa

Strategia di sostenibilità

Il nostro Piano ESG (Environmental, Social, and Governance) rappresenta un **impegno strategico e a lungo termine verso la sostenibilità**, con l'obiettivo di integrare i principi etici e ambientali nelle decisioni aziendali e nei processi operativi. Attraverso questo piano, intendiamo **promuovere una crescita equilibrata che generi valore condiviso per i nostri stakeholder, riducendo al contempo l'impatto delle nostre attività sull'ambiente e migliorando il benessere sociale**.

Il piano non si limita a soddisfare obblighi normativi, ma si propone di andare oltre, contribuendo attivamente al raggiungimento di obiettivi più ampi di sostenibilità globale, in linea con gli SDG (Sustainable Development Goals) delle Nazioni Unite.

Il funzionamento del piano ESG si basa su una pianificazione strutturata, che identifica i **temi materiali** per la nostra attività, vale a dire le questioni che hanno un impatto significativo sull'azienda e sulla società in generale. Ogni tema materiale, dall'efficienza energetica alla salute e sicurezza dei lavoratori, è stato associato a **obiettivi specifici, misurabili e temporalmente definiti**.

Attraverso un monitoraggio continuo e l'attuazione di azioni concrete, ci impegniamo a raggiungere questi obiettivi nei tempi stabiliti. Questo approccio ci consente di migliorare costantemente le nostre performance ambientali e sociali, con un impatto positivo su tutti i fronti: economico, ambientale e sociale.

Nel corso dell'analisi preliminare e della valutazione dei temi rilevanti per il nostro Piano ESG, abbiamo avuto modo di riflettere sulle terminologie precedentemente utilizzate. Con l'obiettivo di allinearci alle più recenti linee guida promosse dall'Unione Europea e alle normative internazionali

in continua evoluzione, abbiamo deciso di aggiornare la nostra terminologia, in modo da garantire la massima coerenza con le attuali politiche di sostenibilità e responsabilità sociale. Questo cambiamento è stato necessario per riflettere l'evoluzione del contesto normativo e per assicurare che il nostro piano ESG continui a rispondere in maniera adeguata agli obiettivi globali di sostenibilità, promuovendo pratiche aziendali etiche e trasparenti.

Cambiamenti climatici

Riconoscendo l'importanza della resilienza climatica, abbiamo intrapreso un **percorso di valutazione della vulnerabilità al cambiamento climatico per ogni nostra sede operativa**, identificando i rischi principali e l'impatto potenziale su operazioni e logistica. In questo contesto, svilupperemo **piani di business continuity** che includono scenari di rischio climatico e stiamo valutando investimenti in infrastrutture per mitigare gli effetti dei cambiamenti climatici, come sistemi di drenaggio migliorati e rinforzo di strutture. Abbiamo inoltre pianificato **investimenti in energie rinnovabili** e un progressivo **incremento dell'elettrificazione della nostra flotta di carrelli elevatori**.

Inquinamento dell'aria

Per quanto riguarda le emissioni in atmosfera, sono previsti **interventi di ammodernamento dei fornì e l'adozione di tecnologie avanzate** per migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni di gas.

Sostanze preoccupanti

Stiamo conducendo un **censimento completo delle sostanze chimiche utilizzate nei processi produttivi**, con l'obiettivo di eliminare progressivamente quelle pericolose, coinvolgendo fornitori nella ricerca di alternative più sicure.

Inquinamento dell'acqua

Il nostro impegno per la riduzione dell'impatto ambientale si focalizza principalmente sull'**ottimizzazione del consumo idrico** e sulla **gestione delle sostanze chimiche**. Abbiamo pianificato l'**installazione di sistemi di rilevazione e registrazione del prelievo idrico** per ottimizzare l'uso delle risorse, e stiamo implementando azioni mirate alla riduzione del consumo d'acqua nei circuiti di raffreddamento delle forge. Questo include il ripristino di tecnologie per il recupero di calore e l'aggiornamento degli impianti esistenti, al fine di ridurre al minimo lo spreco di risorse.

Rifiuti

Abbiamo un **piano** che include misure per la gestione dei rifiuti generati durante i processi produttivi, cercando di **ridurre al minimo la produzione di rifiuti e favorire il riciclo** attraverso sistemi efficienti e collaborazioni con fornitori e partner.

Salute e sicurezza dei lavoratori

La salute e la sicurezza dei nostri dipendenti sono priorità assolute. Per questo motivo, stiamo investendo in tecnologie e miglioramenti infrastrutturali che riducano i rischi fisici e rendano l'**ambiente di lavoro più sicuro e confortevole**. Un importante intervento è l'**ammodernamento delle attrezzature e la ridefinizione degli spazi interni per migliorare la circolazione e ridurre lo stress operativo**. Abbiamo, inoltre, avviato un **programma di formazione sulla sicurezza innovativo che va oltre gli obblighi normativi**, con l'obiettivo di diffondere una cultura della sicurezza a tutti i livelli aziendali.

Formazione e sviluppo delle competenze

Il nostro piano ESG si impegna anche nella **valorizzazione delle nostre persone**. Abbiamo previsto **percorsi di formazione** per lo sviluppo delle competenze dei dipendenti, con l'obiettivo di **migliorare produttività e qualità del lavoro**. Stiamo implementando un **sistema di feedback continuo** che permetta ai nostri collaboratori di esprimere le proprie opinioni e di ricevere riscontri costruttivi.

Diversità

Oltre a promuovere la diversità e l'inclusione all'interno dell'organizzazione, stiamo sviluppando un **sistema di welfare aziendale** per supportare il benessere dei dipendenti e favorire il bilanciamento tra vita lavorativa e privata.

Equilibrio tra vita professionale e vita privata

Stiamo sviluppando un sistema di welfare aziendale che supporti i dipendenti nella gestione del loro **equilibrio tra vita professionale e privata**, migliorando il benessere generale e la qualità della vita lavorativa.

Condotta delle imprese

Assicuriamo la **conformità delle nostre operazioni aziendali alle leggi e ai regolamenti vigenti**, attraverso **audit** interni ed esterni regolari. Abbiamo implementato un **sistema di monitoraggio continuo** per rilevare tempestivamente eventuali non conformità, rafforzato da strumenti anonimi per la segnalazione di violazioni. Per garantire l'allineamento continuo alle normative, collaboriamo con **esperti legali e consulenti**, e organizziamo regolarmente sessioni di formazione per i dipendenti sui temi della compliance.



Il percorso ESG

Prospettiva e coinvolgimento degli stakeholders

Nel 2024 Officine Melesi ha ulteriormente rafforzato il proprio percorso di ascolto e dialogo con gli stakeholder, con l'obiettivo di consolidare un approccio partecipativo e strutturato alla sostenibilità. Dopo l'esperienza del 2023, basata su una survey quantitativa, l'azienda ha scelto quest'anno di approfondire il confronto attraverso **interviste dirette e qualitative** con interlocutori chiave appartenenti a diverse categorie (clienti, fornitori, istituti finanziari, partner industriali e consulenti) sia a livello nazionale che internazionale.

Questa modalità ha consentito di raccogliere spunti più articolati e prospettive di medio-lungo periodo sui temi ESG ritenuti più significativi, mettendo a fuoco le aspettative del mercato, le tendenze emergenti e le aree di miglioramento percepite nella filiera dell'acciaio e nei settori collegati.

Dalle interviste è emersa una **maggior consapevolezza della centralità della decarbonizzazione** come priorità per l'industria siderurgica. Molti interlocutori hanno sottolineato come la transizione verso modelli produttivi a basse emissioni rappresenti un percorso ormai irreversibile, pur riconoscendo che, nel breve periodo, la valorizzazione economica dell'acciaio "green" non è ancora pienamente realizzabile. Il tema resta tuttavia strategico nel medio termine, anche in relazione all'evoluzione delle normative europee, come il meccanismo CBAM, e alla crescente attenzione dei grandi gruppi industriali e del settore automotive verso la tracciabilità delle emissioni lungo la catena di fornitura.

Parallelamente, è stato evidenziato un **aumento dell'interesse per la misurazione e la rendicontazione delle emissioni Scope 3**, con molte aziende impegnate nell'avvio di sistemi di monitoraggio dei propri fornitori o nella sperimentazione di piattaforme dedicate. Officine Melesi è stata riconosciuta come un partner collaborativo e trasparente, in grado di fornire dati accurati e aggiornati sulle proprie performance ambientali, un elemento sempre più richiesto per garantire affidabilità e competitività nella catena di fornitura.

Sul fronte **sociale** e di **governance**, gli stakeholder hanno evidenziato la rilevanza crescente di temi quali salute e sicurezza, benessere dei lavoratori, diversità nei ruoli di leadership e integrità etica dei comportamenti aziendali. È stata apprezzata la solidità del modello organizzativo di Melesi e la volontà di estendere la cultura della sostenibilità anche ai fornitori e ai partner commerciali, promuovendo una visione condivisa e una catena del valore responsabile.

Gli istituti finanziari hanno sottolineato il proprio ruolo attivo nel promuovere la transizione sostenibile, evidenziando come la valutazione ESG dei clienti sia ormai parte integrante dei processi di concessione del credito. Si rileva una tendenza verso l'offerta di strumenti finanziari collegati a indicatori di sostenibilità (KPI ambientali, sociali e di governance), con benefici economici per le imprese più virtuose e trasparenti. In questo contesto, la capacità di Melesi di strutturare piani e target di miglioramento rappresenta un vantaggio competitivo.

Anche sul piano industriale, diversi interlocutori hanno rimarcato la necessità di **collaborare lungo la filiera** per costruire metriche comuni, evitare frammentazioni tra standard e garantire un approccio pragmatico e misurabile alla sostenibilità. È emersa una preferenza generale verso **standard internazionali consolidati (es. ISO 14064 e ISO 14067)** rispetto a schemi di certificazione più recenti o commerciali, giudicati talvolta disomogenei o di difficile applicazione comparativa.

Le interviste hanno inoltre evidenziato l'importanza di piattaforme collaborative come **Open-ES** per favorire il dialogo, la condivisione di dati e il miglioramento continuo delle performance ESG lungo la catena di fornitura. Strumenti di questo tipo sono percepiti come leve utili per creare reti di valore, migliorare la tracciabilità e promuovere comportamenti virtuosi, soprattutto per i fornitori di piccole e medie dimensioni.



GRI 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder
GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali

Strategia di Sostenibilità

Area	Tema	Obiettivo	Azioni	2024	2025	2026	2027
Cambiamenti Climatici	Adattamento al cambiamento climatico	Mitigazione emissioni di gas effetto serra	Vulnerability assessment al cambiamento climatico per ogni sede operativa	30%	●	○	○
			Sviluppo e implementazione di business continuity che includano scenari di rischio climatico		○	●	●
			Valutazione investimenti in modifiche infrastrutturali per migliorare la resistenza a condizioni climatiche estreme		○	○	●
	Mitigazione emissioni di gas effetto serra	Efficientamento energetico	Investimenti in installazioni di energia rinnovabile		○	●	○
			Incremento Elettrificazione flotta carrelli elevatori	65%	●	●	●
			Calcolo CFO (Scope 1, 2, e 3) e valutazione progetti di compensazione del carbonio		○	●	●
			Analisi di mercato e studio fattibilità nuovo forno ad alta efficienza	100%	○	○	○
			Acquisto ed installazione nuovo forno a gas		●	●	○
			Verifica dei risultati e valutazione possibilità estensione nuova tecnologia su altri due forni a induzione		○	○	●
			Analisi energetiche sale compressori + air leak detection	60%	●	○	○
	Efficientamento energetico	Efficientamento energetico	Modifiche impiantistiche per risparmio energetico	20%	●	●	○
			Monitoraggio continuo dell'efficienza energetica impianti aria compressa		○	+	+
			Nuove macchine 5.0		+	+	○
			Effettuare prima diagnosi energetica		+	○	○
			Applicazione degli interventi di efficientamento energetico ove necessario		○	+	○

Legenda:

- Attività in programma per l'anno
- Attività non in programma per l'anno
- ⊕ Punto inserito ad integrazione del piano iniziale 2023
- % Stato di avanzamento del progetto

Strategia di Sostenibilità

Area	Tema	Obiettivo	Azioni	2024	2025	2026	2027
E ENVIRONMENT	Inquinamento dell'aria	Diminuzione degli inquinanti immessi in atmosfera	Ricerca di mercato per nuove tecnologie per fornì	+ +	+ +	 ○	
			Interventi di ammodernamento sostituzione fornì	+ +	+ +	+ +	
	Inquinamento dell'acqua	Riduzione della generazione di acque di lavaggio	Valutazione per raggruppamento e centralizzazione impianti di depurazione	100% ○ ○ ●			
			Installazione serbatoio di stoccaggio reflui centralizzato	○ ● ○			
			Esecuzione di uno studio sulla gestione delle vasche delle emulsioni presenti nelle macchine e definire un KPI di controllo (emulsioni smaltite/ton tornitura)	80% ● ○ ○			
	Sostanze preoccupanti	Riduzione della generazione emulsioni esauste provenienti dalle vasche di lubrorefrigerante	Incarico per gestione delle vasche con controlli periodici	100% ○ ○ ○			
			Valutazione di oli per emulsioni a ridotto impatto ambientale e analisi dei sistemi di filtrazione e pulizia delle vasche di emulsione	● ● ○			
			Effettuazione di censimento totale sostanze chimiche con verifica sostanze nelle liste SVHC (REACH) e creazione di database informatizzato	90% ● ○ ○			
	Sostanze preoccupanti	Progressiva eliminazione delle sostanze pericolose/altamente pericolose	Definire interventi prioritari di sostituzione delle sostanze chimiche in base alla pericolosità, ai quantitativi ed alle modalità di utilizzo	● ○ ○			
			Aggiornare le politiche di acquisto per escludere sostanze pericolose e dare priorità all'acquisto di materiali più sicuri	○ ● ●			

Legenda:

- Attività in programma per l'anno
- Attività non in programma per l'anno
- + Punto inserito ad integrazione del piano iniziale 2023
- % Stato di avanzamento del progetto

Strategia di Sostenibilità

Area	Tema	Obiettivo	Azioni	2024	2025	2026	2027
E ENVIRONMENT	Acque	Riduzione del consumo di acqua utilizzata	Installazione sistemi di lettura (real time) prelievo idrico e monitoraggio del loro funzionamento	100%	●	●	●
			Definizione di indici specifici di consumo idrico (KPI) parametrati alla produzione di forgia in funzione della tipologia di materiale (alcuni materiali per il raffreddamento richiedono più acqua di altri)	80%	●	○	○
			Analisi di mercato per ricerca soluzioni tecnologiche per la riduzione del prelievo idrico mediante recupero calore forgia (riscaldamento uso civile)	20%	●	●	○
			Implementazione dei sistemi per la riduzione del prelievo idrico		○	●	○
			Aggiornamento degli impianti e delle attrezzature per includere tecnologie che riducono il consumo di acqua		○	○	●
	Rifiuti	Riduzione dei rifiuti di legno	Ricerca e scelta di fornitori per fornitura bancali riparati	30%	+ ●	○	○
			Utilizzo del 20% dei bancali da riparato		○	+ ●	○
			Utilizzo del 35% dei bancali da riparato		○	○	+
		Riduzione dell'utilizzo di imballaggi in plastica (film estensibile)	Ricerca di mercato film estensibile a spessore ridotto per risparmio quantitativo utilizzato		+ ●	○	○
			Sperimentazione del nuovo tipo di imballaggio su linee campione		+ ●	○	○
		Estensione raccolta differenziata carta ai reparti	In caso di esito positivo estensione a tutte le linee di filmatura		○	+ ●	○
			Acquisto e miglioramento del posizionamento dei contenitori per il recupero della carta		+ ●	○	○

Legenda:

- Attività in programma per l'anno
- Attività non in programma per l'anno
- + Punto inserito ad integrazione del piano iniziale 2023
- % Stato di avanzamento del progetto

Strategia di Sostenibilità

Area	Tema	Obiettivo	Azioni	2024	2025	2026	2027
S	Salute e sicurezza dei lavoratori	Accrescere la cultura per la salute e la Sicurezza	Predisporre programma di incontri di formazione non obbligatoria	100%	●	●	●
			Implementazione programma di incontri di formazione non obbligatoria	100%	●	●	●
			Rivedere programma di formazione mirata in base ad eventi incidentali	100%	●	●	●
		Rendere l'ambiente di lavoro maggiormente confortevole	Investire in tecnologie più sicure e in miglioramenti infrastrutturali che riducano i rischi fisici	100%	●	●	○
			Ridefinire layout interni di alcuni reparti in cui si presentano situazioni più critiche per la circolazione degli addetti, minore stress per presenza nei reparti		●	○	○
SOCIAL	Formazione e sviluppo delle competenze	Incremento delle Competenze e della Formazione dei Dipendenti	Valutazione della creazione di percorsi di formazione per l'acquisizione di nuove conoscenze, abilità e capacità al fine di incrementare le competenze offrire formazioni specifiche che permettano ai dipendenti di acquisire competenze avanzate al fine di migliorare la produttività e la qualità	100%	●	●	○
			Implementare un sistema di feedback continuo dove i dipendenti possono esprimere liberamente le proprie opinioni e ricevere risposte costruttive. Migliorare il dialogo, il coinvolgimento e la condivisione delle informazioni ed i rapporti con il management		●	●	●
	Diversità	Promozione della diversità e inclusione	Sensibilizzazione dei responsabili su questioni di diversità, equità e inclusione e organizzare workshop per sensibilizzare tutti i dipendenti		●	●	○
			Implementare politiche di reclutamento che favoriscono la diversità		●	●	○
EQUITY	Equilibrio tra vita privata e lavoro	Valorizzazione delle persone attraverso iniziative legate al benessere ed al bilanciamento vita privata e lavoro	Potenziare servizi di supporto al benessere e alle iniziative di work-life balance, sviluppando un sistema di Welfare aziendale		○	●	●

Legenda:

- Attività in programma per l'anno
- Attività non in programma per l'anno
- ⊕ Punto inserito ad integrazione del piano iniziale 2023
- % Stato di avanzamento del progetto

Strategia di Sostenibilità

GOVERNANCE

G

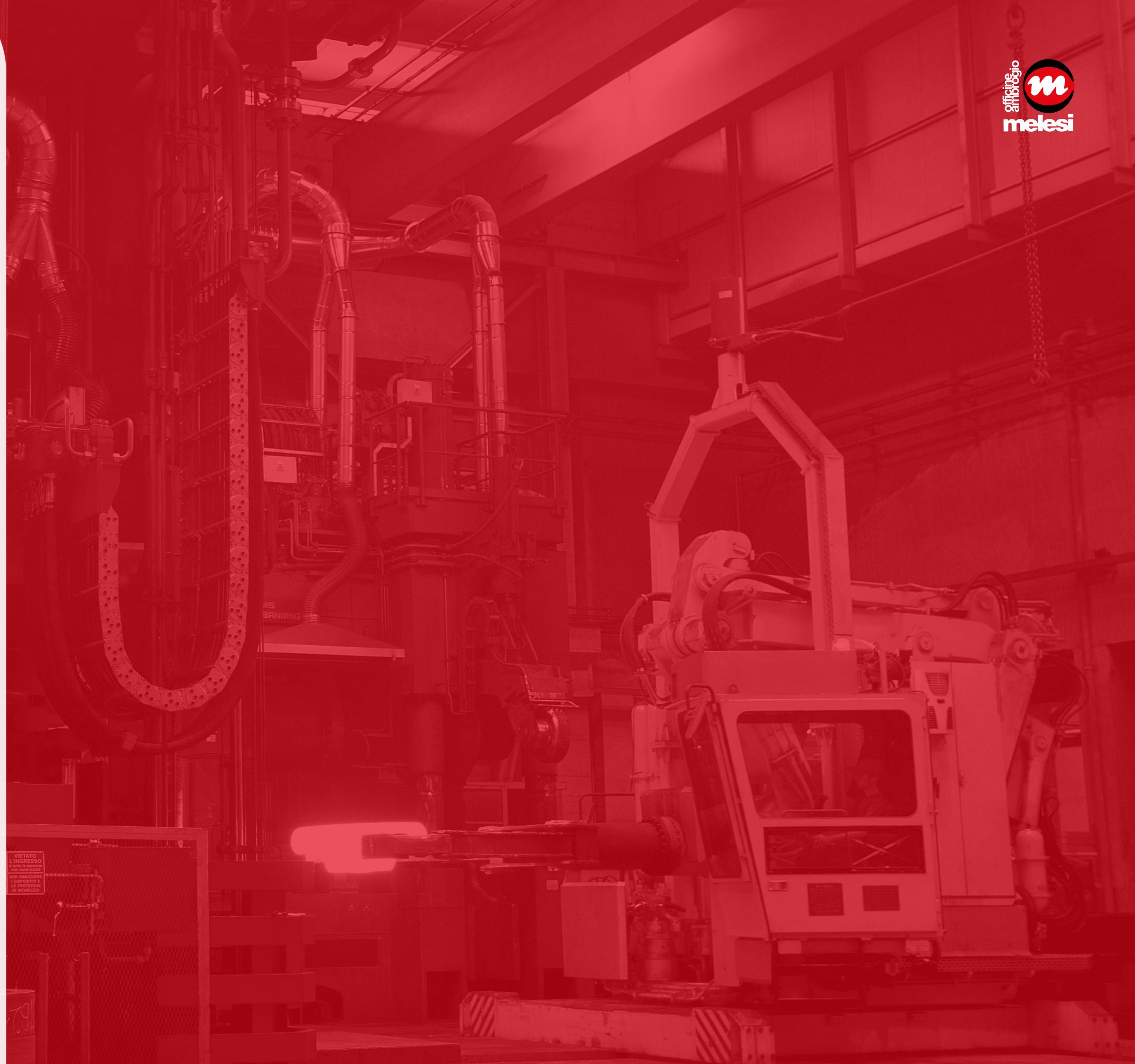
Tema	Obiettivo	Azioni	2024	2025	2026	2027
Condotta delle imprese	Garantire la conformità delle operazioni aziendali alle leggi e ai regolamenti vigenti	Condurre audit interni ed esterni regolari per verificare la conformità alle normative		●	●	●
		Utilizzare strumenti di monitoraggio continuo per rilevare e correggere tempestivamente eventuali non conformità	20%	●	●	●
		Stabilire un sistema anonimo per la segnalazione di violazioni della conformità normativa	100%	○	○	○
		Collaborare con esperti legali e consulenti per rimanere aggiornati sulle nuove normative e garantire la conformità continua		●	●	●
		Organizzare sessioni di formazione periodiche per i dipendenti su temi di compliance	10%	●	●	●

Legenda:

- Attività in programma per l'anno
- Attività non in programma per l'anno
- ⊕ Punto inserito ad integrazione del piano iniziale 2023
- % Stato di avanzamento del progetto



Ambiente e persone



Dimensione ambientale

Le Officine Ambrogio Melesi & C. Srl continuano a perseguire un approccio proattivo e sistematico nella gestione delle proprie performance ambientali, integrando la tutela dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro all'interno del **Sistema di Gestione Integrato**, conforme agli standard internazionali **UNI EN ISO 14001** e **UNI ISO 45001**.

La Direzione aziendale riconosce la centralità del fattore umano e la responsabilità condivisa verso l'ambiente come elementi fondanti della propria cultura organizzativa. L'azione aziendale si basa su tre principi cardine: **conoscenza, coinvolgimento e miglioramento continuo**.

La conoscenza approfondita dei processi produttivi consente di identificare e minimizzare le fonti di impatto ambientale; il coinvolgimento attivo di tutto il personale e lo sviluppo delle competenze assicurano che la sostenibilità diventi parte integrante del lavoro quotidiano; infine, il miglioramento continuo guida ogni iniziativa, orientando le scelte verso l'adozione delle migliori tecnologie disponibili e la prevenzione dell'inquinamento e degli sprechi.

Nel corso del 2024, Melesi ha consolidato questa visione attraverso un insieme di azioni mirate alla **riduzione dell'impronta ambientale**, all'**ottimizzazione delle risorse** e al **rafforzamento della cultura ambientale** interna.

Temi materiali

- Lotta e adattamento al cambiamento climatico
- Impatto ambientale
- Efficienza energetica



Attività d'impatto ambientale 2024

Gestione della risorsa idrica

Nel 2024 sono stati compiuti importanti passi avanti verso la riduzione dei consumi idrici nei circuiti di raffreddamento della forgia e dei trattamenti termici.

È stato installato un **sistema di rilevazione e registrazione dei prelievi idrici** da pozzo, permettendo un controllo puntuale dei consumi e una gestione più efficiente della risorsa.

In parallelo, è iniziata la definizione di **indicatori di consumo specifico (KPI)**, espressi in Ton H₂O/Ton forgiato, per monitorare in modo più accurato i fabbisogni idrici in relazione al mix produttivo.

Queste attività costituiscono la base per gli interventi di efficientamento previsti nel 2025 e 2026, orientati a ridurre ulteriormente i prelievi grazie all'introduzione di soluzioni tecnologiche di recupero e ricircolo dell'acqua.

Gestione delle sostanze chimiche

Nel 2024 è stato completato il censimento di tutte le sostanze chimiche presenti negli stabilimenti, con verifica della loro classificazione nelle liste SVHC (REACH) e creazione di un database informatizzato per la gestione centralizzata.

Questo lavoro ha permesso di individuare le sostanze più critiche e di pianificare interventi di sostituzione nel medio periodo.

Tra le prime azioni previste, l'avvio, a partire dal 2025, del **nuovo impianto di verniciatura** consentirà di **eliminare quasi completamente l'utilizzo di vernici a solvente**, che fino al 2024 risultava comunque **marginale**.

Resteranno in uso solo in casi specifici (pezzi fuori misura, piccole quantità o ritocchi), mentre la produzione ordinaria sarà basata su **vernici a base d'acqua**, con benefici attesi sia per la salute dei lavoratori che per la qualità dell'aria nei reparti.

Il completamento del censimento rappresenta inoltre la base per la revisione delle politiche di acquisto, orientate all'utilizzo di materiali e prodotti più sicuri e sostenibili.

Riduzione delle emissioni in atmosfera

Prosegue l'impegno di Melesi nel contenimento delle emissioni e nel miglioramento dell'efficienza dei propri impianti termici.

Nel 2024 è stata avviata una **ricerca di mercato** per l'individuazione di nuove tecnologie applicabili ai forni di riscaldo e trattamento termico, con l'obiettivo di ridurre il consumo di gas naturale e l'impatto emissivo.

Le valutazioni effettuate sui forni di riscaldo più datati (FR1, FR2, FR3, FR5) hanno fornito elementi utili per future decisioni di revamping e sostituzione, che saranno sviluppate nel 2025 attraverso interventi di aggiornamento e analisi dei risultati energetici.

Gestione e riduzione dei rifiuti

Nel 2024 Melesi ha completato lo **studio sulla gestione delle emulsioni lubrorefrigeranti**, definendo un **KPI di controllo** basato sul rapporto tra emulsioni smaltite e tonnellate di materiale tornito.

L'attività, estesa a tutti i reparti, ha introdotto un monitoraggio periodico della qualità delle vasche e valutato l'impiego di oli di nuova generazione a minore impatto ambientale, la cui sperimentazione proseguirà nel 2025.

È stato inoltre completato lo **studio di fattibilità** per la centralizzazione degli impianti di lavaggio LP: l'analisi ha dimostrato che, nelle condizioni attuali, la depurazione totale risulterebbe meno sostenibile rispetto alla depurazione parziale e allo smaltimento controllato. Tuttavia, la valutazione resterà aperta per eventuali aggiornamenti futuri, in linea con l'evoluzione tecnologica e normativa.

Nel 2024 è stata infine avviata una nuova iniziativa di **economia circolare** dedicata alla **rigenerazione dei bancali in legno dismessi**. In collaborazione con un fornitore specializzato, i pallet danneggiati ma riparabili vengono recuperati e rimessi in circolazione, riducendo il volume dei rifiuti legnosi e promuovendo un modello produttivo più sostenibile.

Efficienza energetica

La riduzione dei consumi energetici è rimasta una priorità strategica.

Nel 2024 sono state condotte **analisi energetiche sulle sale compressori**, con attività di air leak detection che hanno interessato metà degli impianti aziendali, consentendo di ridurre le perdite e migliorare l'efficienza complessiva.

È inoltre proseguita la pianificazione per la **sostituzione del forno elettrico della linea P6300** con un nuovo forno ad alta efficienza energetica, già acquistato e in fase di installazione nel 2025.

Queste iniziative si inseriscono in un percorso di transizione energetica più ampio, volto a ridurre la dipendenza dai combustibili fossili e ad aumentare la quota di energia rinnovabile impiegata.

Adattamento e mitigazione del cambiamento climatico

Durante il 2024 sono state poste le basi per una **valutazione della vulnerabilità climatica** delle sedi operative Melesi, con l'obiettivo di identificare i rischi legati a eventi meteorologici estremi e valutarne l'impatto su continuità produttiva e logistica.

In previsione dell'effettuazione del vulnerability assessment, l'azienda si è comunque adoperata a predisporre adeguate **procedure di risposta alle emergenze per le sedi ubicate in aree** in cui le autorità hanno comunicato un **rischio idrogeologico non irrilevante**.

Parallelamente, l'azienda ha proseguito gli **investimenti in elettrificazione della flotta interna** e in **soluzioni per l'efficientamento energetico**, anticipando l'analisi delle proprie emissioni Scope 1, 2 e 3 e la valutazione di possibili progetti di compensazione del carbonio.

Cultura ambientale e miglioramento continuo

Le attività ambientali di Melesi non si limitano al rispetto delle normative vigenti, ma si inseriscono in una più ampia **cultura aziendale della sostenibilità**, che promuove comportamenti responsabili, la riduzione degli sprechi e il coinvolgimento del personale.

Negli ultimi anni l'azienda ha introdotto misure di sensibilizzazione e buone pratiche quotidiane – come la distribuzione di borraccie riutilizzabili, l'installazione di erogatori d'acqua, l'adozione di materiali biodegradabili nelle aree ristoro e la raccolta differenziata in ufficio – che continuano a essere consolidate e migliorate.

Il dialogo costante con clienti, fornitori, autorità e comunità locali rimane un pilastro fondamentale del percorso di crescita sostenibile dell'azienda, orientato a generare valore condiviso e a promuovere un impatto ambientale sempre più positivo.

Dimensione sociale

Le Officine Ambrogio Melesi & C. Srl pongono al centro della propria strategia la **valorizzazione delle persone**, promuovendo una cultura della sicurezza, del benessere e della crescita professionale che coinvolge tutti i livelli aziendali.

Attraverso il **Sistema di Gestione Integrato**, conforme alla norma **UNI ISO 45001**, l'azienda opera in modo strutturato per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, rafforzando la consapevolezza individuale e il senso di responsabilità collettiva.

La politica sociale di Melesi si fonda su tre pilastri essenziali: **prevenzione, partecipazione e crescita continua**.

La prevenzione è perseguita attraverso la rigorosa adozione di misure tecniche e organizzative per ridurre i rischi, l'aggiornamento costante delle procedure di sicurezza e la promozione di comportamenti responsabili.

La partecipazione viene stimolata tramite un dialogo costante con i lavoratori, che vengono coinvolti in attività di formazione, incontri dedicati e momenti di confronto con i responsabili della sicurezza.

Infine, la crescita continua è garantita da programmi di formazione e sviluppo delle competenze che supportano sia la sicurezza sul lavoro che la competitività aziendale.

Attività d'impatto sociale 2024

Cultura della sicurezza e formazione

In Officine Ambrogio Melesi, la crescita delle persone è al centro della nostra visione aziendale, un principio che ci guida nel creare valore attraverso le risorse umane. Per affrontare le sfide moderne, è essenziale avere un personale non solo competente ma anche costantemente aggiornato sulle nuove necessità che emergono nel mondo del lavoro. Per questo motivo, la formazione continua ha un ruolo fondamentale nella nostra strategia di sviluppo.

Nel corso del 2024, l'azienda ha investito **3.558 ore** di formazione in diverse aree chiave, mirate a garantire il costante miglioramento delle competenze. Le ore di formazione sono state così distribuite:

- Ambiente & Sicurezza:** 375 ore
- Neo Assunti / Inserimento:** 2.417 ore

- Produzione / Processi / Progettazione:** 102 ore
- Qualità / Laboratorio:** 654 ore
- Etica (Legalità):** 10 ore

Un aspetto centrale della nostra formazione riguarda la **cultura della sicurezza**, che nel 2024 è stata ulteriormente rafforzata. In linea con il nostro impegno per un ambiente di lavoro sicuro e consapevole, abbiamo intensificato le iniziative di sensibilizzazione rivolte ai dipendenti. Un programma di **incontri formativi non obbligatori** è stato predisposto con l'obiettivo di rendere ogni lavoratore partecipe della gestione della sicurezza, promuovendo un approccio attivo e responsabile. Questo programma ha già raggiunto circa il **50% di completamento**, con l'intenzione di estenderlo nel 2025 a tutti i reparti produttivi.

Temi materiali

- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Sviluppo e benessere del capitale umano



Attività d'impatto sociale 2024

In parallelo, non abbiamo mai smesso di investire nella formazione **obbligatoria e specialistica**, con particolare attenzione alla **prevenzione dei rischi** nei reparti di **forgiatura e trattamento termico**. Questi percorsi formativi sono pensati per garantire che ogni lavoratore sia adeguatamente preparato ad affrontare le sfide quotidiane in modo sicuro, in linea con le normative vigenti e le best practices del settore.

Per il futuro, il nostro obiettivo è quello di **rendere la formazione ancora più dinamica e mirata**, attraverso la revisione periodica dei programmi, che sarà basata anche sugli incidenti o sugli imprevisti che potrebbero verificarsi durante l'anno. In questo modo, intendiamo migliorare costantemente l'efficacia dei nostri interventi formativi e rispondere con rapidità a eventuali nuove necessità.

Nel 2024, abbiamo continuato a promuovere la collaborazione con **istituti scolastici e tecnici del territorio**, offrendo opportunità di **tirocinio** e percorsi **scuola-lavoro**. Queste iniziative non solo consentono ai giovani di entrare in contatto diretto con il mondo industriale, ma rappresentano anche un'opportunità per trasmettere loro l'importanza della sicurezza sul lavoro fin dalle prime esperienze professionali.

In questo modo, **Officine Ambrogio Melesi** non solo investe sulla formazione continua dei propri dipendenti, ma anche sulla preparazione delle future generazioni, contribuendo alla crescita di un'intera comunità lavorativa più competente e più sicura.

Salute, sicurezza e benessere sul lavoro
Il 2024 ha rappresentato un anno di consolidamento delle politiche di prevenzione e di miglioramento dell'ambiente di lavoro.

Sono stati portati avanti interventi per **rendere gli ambienti produttivi più confortevoli e sicuri**, in particolare attraverso l'adeguamento delle linee di forgiatura (marcatura CE in fase di ultimazione) e la revisione dei **layout interni** di alcuni reparti, con l'obiettivo di ridurre le interferenze tra operatori e mezzi di movimentazione, migliorare la circolazione e diminuire il livello di rumore e di stress operativo.

Nel 2024 Melesi ha raggiunto il traguardo di oltre **200 giorni senza infortuni**, confermando l'efficacia delle misure adottate e il miglioramento progressivo degli indici IF e IG (frequenza e gravità degli infortuni).

Tali risultati derivano da un approccio sistematico alla gestione della sicurezza, che include monitoraggi costanti, manutenzioni preventive e un attento controllo operativo quotidiano.

Welfare aziendale e valorizzazione delle persone

La politica di welfare di Melesi si basa sul principio di **attenzione al benessere delle persone** come fattore di crescita e stabilità aziendale.

Anche nel 2024, l'azienda ha confermato l'applicazione di un **welfare di contratto**, mettendo a disposizione dei dipendenti **beni e servizi welfare**, nonché **buoni di acquisto** a sostegno del potere d'acquisto e del benessere familiare.

Prosegue inoltre la valutazione di soluzioni legate al **welfare da premio di risultato**, che consentiranno ai lavoratori di convertire, in parte o integralmente, il proprio premio di produzione in servizi welfare personalizzati.

Tali strumenti rappresentano un ulteriore passo verso una gestione più moderna e flessibile delle politiche retributive, coerente con gli obiettivi ESG e con la valorizzazione del capitale umano.

Dialogo, partecipazione e comunità

L'impegno sociale di Melesi si estende anche al rapporto con il territorio e la comunità locale.

L'azienda promuove un **dialogo costruttivo e trasparente** con i lavoratori, le istituzioni e gli stakeholder, favorendo la partecipazione attiva e la condivisione di buone pratiche.

Attraverso collaborazioni con scuole, enti formativi e associazioni del territorio, Melesi contribuisce alla diffusione della cultura tecnica e della sicurezza, promuovendo opportunità di inserimento e crescita per le nuove generazioni.

Supporto di Comunità Locali e Territorio Con Donazioni

Officine Ambrogio Melesi & C. Srl conferma anche nel 2024 il proprio impegno concreto verso il territorio e la comunità locale, sostenendo iniziative che promuovono lo sviluppo sociale, culturale e sportivo della provincia di Lecco. L'azienda, radicata da sempre nel contesto leccese, riconosce il valore della responsabilità sociale d'impresa come parte integrante della propria identità e considera la collaborazione con enti e associazioni locali un elemento chiave per generare valore condiviso.

Nel corso dell'anno, Melesi ha sostenuto realtà sportive, culturali e sociali di diverso tipo, contribuendo alla crescita dei giovani, alla tutela delle persone più fragili e alla valorizzazione del patrimonio storico e culturale locale. L'azienda ha supportato la **Pallavolo Lecco Alberto Picco**, promuovendo la disciplina, il lavoro di squadra e la formazione dei giovani atleti, e ha collaborato con **Villa Serena di Introbio, struttura dedicata**

all'**assistenza e all'accoglienza degli anziani**, sottolineando la propria attenzione verso il benessere delle persone fragili.

Al contempo, l'azienda ha sostenuto la **Fondazione Comunitaria del Leccese Onlus** nel progetto di restauro della **Chiesetta del Pian delle Betulle** (Comune di Margno, Lecco), contribuendo alla tutela del patrimonio storico del territorio, e ha collaborato con cooperative sociali, come **Le Grigne** e **La Vecchia Quercia**, favorendo progetti di inclusione, servizi educativi e inserimento lavorativo.

Anche la protezione degli animali è stata al centro dell'attenzione, con donazioni rivolte a enti come l'**E.N.P.A. Onlus**.

Melesi ha inoltre sostenuto associazioni culturali e iniziative locali, come l'Associazione Iniziative Acquatesi – Madonna del Resegone e la rivista Il Grinzone, contribuendo alla valorizzazione della storia e delle tradizioni della comunità. L'azienda ha partecipato attivamente a eventi sportivi e culturali di rilievo, come il **Giir di Mont di Premana e Premana Rivive l'Antico**, promuovendo il senso di appartenenza al territorio e rafforzando i legami sociali. Non sono mancati progetti di solidarietà internazionale, come i regali solidali **Save the Children**, che testimoniano l'attenzione di Melesi anche verso cause globali legate all'infanzia e ai diritti umani.

L'impegno nel sociale è concepito come parte di una strategia di sostenibilità più ampia, in cui etica, solidarietà e valorizzazione delle persone si integrano in modo coerente. Nel 2025, l'azienda intende proseguire e consolidare il proprio sostegno al territorio, con particolare attenzione ai progetti di inclusione sociale, alle collaborazioni con enti educativi e alle partnership con organizzazioni non profit locali, rafforzando il proprio ruolo di impresa responsabile e generativa all'interno della comunità leccese.

Dimensione Governance

La governance di **Officine Ambrogio Melesi & C. Srl** si fonda su **principi etici solidi** che guidano ogni aspetto dell'attività aziendale e rappresentano la base per costruire relazioni di fiducia durature con clienti, dipendenti, fornitori e tutti gli stakeholder.

Il **Codice Etico** dell'azienda definisce i valori di **trasparenza, correttezza, legalità e responsabilità**, che costituiscono i pilastri del sistema di governance e orientano le decisioni e i comportamenti di tutte le persone che operano in nome e per conto di Melesi.

Tali principi si concretizzano nella costante attenzione alla **conformità normativa**, al **rispetto della privacy e della riservatezza dei dati**, e nella promozione di una cultura organizzativa improntata alla lealtà, all'equità e all'integrità professionale.

L'azienda considera la **governance** non solo come un insieme di regole, ma come un **modello di gestione responsabile**, che consente di prevenire i rischi, migliorare la trasparenza e creare valore condiviso nel lungo periodo.

Temi materiali

- Compliance normativa



Attività d'impatto di governance 2024

Evoluzione del sistema di governance

Nel corso del 2024, Officine Ambrogio Melesi ha avviato un importante percorso di rafforzamento del proprio sistema di governance, finalizzato all'adozione del **Modello Organizzativo** previsto dal **D.Lgs. 231/2001**, a completamento delle politiche già attuate in ambito ambientale e di sicurezza.

Durante l'anno l'azienda ha analizzato le modalità più efficaci per l'implementazione del modello, definendo lo scope progettuale, avviando il processo di selezione di una società di consulenza specializzata e ponendo le basi per l'introduzione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/2001 e coerente con i valori aziendali di **legalità, trasparenza e responsabilità etica**.

Il percorso proseguirà nel 2025 con le attività di sviluppo e attuazione del modello, in continuità con l'impegno di Melesi verso una **governance sempre più solida e sostenibile**, riconosciuta come elemento strategico per la creazione di valore, la fiducia degli stakeholder e l'integrazione degli obiettivi ambientali e sociali nella gestione aziendale.

Whistleblowing e trasparenza

Il **sistema di whistleblowing**, introdotto nel 2023, è stato ulteriormente consolidato nel 2024 attraverso attività di **monitoraggio e sensibilizzazione del personale**. L'azienda ha garantito la piena operatività della piattaforma di segnalazione anonima, assicurando la riservatezza dei segnalanti e la corretta gestione delle comunicazioni ricevute.

Questo strumento rappresenta un elemento strutturale del modello di governance, volto a rafforzare la **trasparenza e a prevenire comportamenti non conformi** ai principi etici e normativi aziendali.

Parallelamente, è proseguita l'attività di **rafforzamento del sistema di audit interni ed esterni**, finalizzata a verificare la piena **conformità alle normative** vigenti in ambito ambientale, di sicurezza, amministrativo e legale.

Adesione a Piattaforme ESG e Rendicontazione di Sostenibilità

L'azienda ha mantenuto la partecipazione alle **principali piattaforme di monitoraggio ESG**, tra cui **Open-es** e **SUPPLHI**, utilizzate per valutare e migliorare le proprie performance ambientali, sociali e di governance. Inoltre, ha proseguito il percorso di rendicontazione volontaria attraverso il programma **CDP (Carbon Disclosure Project)**.

Nel 2024 Melesi ha rinnovato il proprio impegno in Open-es, completando il **questionario di autovalutazione**. L'esito, validato da un ente terzo indipendente, ha confermato la **solidità del percorso** intrapreso e il continuo **miglioramento delle pratiche aziendali** in materia di **sostenibilità e trasparenza** lungo la catena del valore.

Questi strumenti confermano l'impegno di Melesi verso una **governance sostenibile, misurabile** e in linea con le crescenti richieste di trasparenza provenienti da clienti e partner industriali.



Appendice



Nota metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Officine Ambrogio Melesi & C. S.r.l. rappresenta la **seconda edizione** del percorso di rendicontazione sviluppato per comunicare in modo trasparente le performance e gli impegni dell'azienda in ambito **ambientale, sociale e di governance (ESG)**.

La redazione del documento è stata realizzata come **rendicontazione volontaria, con riferimento ai GRI Standards 2021 (Global Reporting Initiative)**, secondo l'**opzione "GRI-Referenziata"**, in **continuità con la pubblicazione precedente**, confermando l'adozione di uno standard internazionale riconosciuto per la trasparenza e la comparabilità delle informazioni.

A supporto del processo, è stata inoltre utilizzata la **Guida Voluntary SME (VSME)** sviluppata da **EFRAG**, quale strumento metodologico volto a garantire proporzionalità, chiarezza e coerenza con i futuri orientamenti europei in materia di rendicontazione di sostenibilità per le **piccole e medie imprese**.

Il **perimetro di rendicontazione** coincide con quello del **bilancio economico** e include tutte le attività e i siti operativi aziendali sul territorio italiano.

Il **periodo di riferimento** corrisponde all'esercizio fiscale 2024, allineato all'anno solare.



Indice GRI e raccordo VSME

DICHIARAZIONE D'USO GRI: Officine Ambrogio Melesi & C S.r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI.

UTILIZZO GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

DICHIARAZIONE D'USO VSME: Officine Ambrogio Melesi & C S.r.l. rende noto l'utilizzo del modulo base (Opzione A) dello standard VSME.

Standard GRI	Informativa GRI	Standard VSME	Informativa VSME	Pagina
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	VSME	B1	13
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	VSME	B1	13
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	VSME	B1	27, 29, 31, 33, 35, 37, 39
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-7 Dipendenti	VSME	B1; B8	82
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-8 Lavoratori non dipendenti	VSME	B8	82
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-9 Struttura e composizione della governance			19
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-11 Presidente del massimo organo di governo			19
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti			19
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti			19
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale			87
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	VSME	B2	5, 55
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-28 Appartenenza ad associazioni			23
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder			45
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-30 Contratti collettivi	VSME	B10	84
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali			40, 43, 45
GRI 3: Temi materiali 2021	3-2 Elenco di temi materiali			40, 43, 54
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali			54
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	VSME	B1	26
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	VSME	B3	78

Indice GRI e raccordo VSME

DICHIARAZIONE D'USO GRI: Officine Ambrogio Melesi & C S.r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI.

UTILIZZO GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

DICHIARAZIONE D'USO VSME: Officine Ambrogio Melesi & C S.r.l. rende noto l'utilizzo del modulo base (Opzione A) dello standard VSME.

Standard GRI	Informativa GRI	Standard VSME	Informativa VSME	Pagina
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-3 Prelievo idrico	VSME	B6	80
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-4 Scarico idrico	VSME	B6	80
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-5 Consumo idrico	VSME	B6	80
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	VSME	B3	78
GRI 305: Emissioni 2016	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	VSME	B3	78
GRI 305: Emissioni 2016	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	VSME	B3	78
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti generati	VSME	B7	80
GRI 306: Rifiuti 2020	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	VSME	B7	80
GRI 306: Rifiuti 2020	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	VSME	B7	80
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	VSME	B8	82
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-9 Infortuni sul lavoro	VSME	B9	87
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-10 Malattia professionale	VSME	B9	87
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	VSME	B10	84
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	VSME	B10	84
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	VSME	B8	84
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	VSME	B10	87

Dimensione Ambientale

Consumo di energia e mix energetico	Unità di misura	2022	2023	2024
1) Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone	MWh	49	33	49
2) Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	MWh	666	666	696
3) Consumo di combustibile da gas naturale	MWh	43.590	41.795	43.082
4) Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistata o acquisita	MWh	15.543	15.558	9.978
5) Consumo totale di energia da fonti fossili (somma delle righe da 1 a 4)	MWh	59.848	58.052	53.805
6) Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistata o acquisita *	MWh	-	-	5.262
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia	%	0%	0%	9%
Consumo totale di energia (somma delle righe 5 e 6)	MWh	59.848	58.052	59.067

* Cancellation Statement da parte del GSE

 **GRI 302-1** Energia consumata all'interno dell'organizzazione
VSME B3

 **GRI 305-1** Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

GRI 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)

GRI 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

VSME B3

Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Unità di misura	2022	2023	2024
Gas Naturale	tCO ₂ eq	8.806	8.443	8.703
Benzina	tCO ₂ eq	-	-	-
GPL	tCO ₂ eq	-	-	-
Diesel	tCO ₂ eq	177	177	185
Carbone	tCO ₂ eq	19	13	19
Pastagrafitata distaccante forgia	tCO ₂ eq	7	8	8
Gas Refrigeranti	tCO ₂ eq	66	6	32
di cui R-32	tCO ₂ eq	-	-	1
di cui R-134A	tCO ₂ eq	2	4	-
di cui R-407C	tCO ₂ eq	29	-	10
di cui R-410A	tCO ₂ eq	35	2	21
Emissioni lorde di GHG di Scope 1	tCO ₂ eq	9.075	8.648	8.947

Emissioni indirette di GHG derivanti da energia importata (Scope 2)	Unità di misura	2022	2023	2024
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 (basate sulla posizione)	tCO ₂ eq	4.553	3.733	3.657
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 (basate sul mercato)	tCO ₂ eq	7.105	7.788	4.995

Emissioni totali di GHG	Unità di misura	2022	2023	2024
Basate sulla posizione	tCO ₂ eq	13.629	12.381	12.604
Basate sul mercato	tCO ₂ eq	16.181	16.435	13.942

Intensità di GHG in base ai ricavi netti (basata sul mercato)	Unità di misura	2022	2023	2024
Emissioni totali di GHG (Market based) (tCO ₂ eq) / Ricavi netti (MLN €)	tCO ₂ eq / €	0,11	0,10	0,10

Dimensione Ambientale

Consumo idrico *	Unità di misura	2022	2023	2024
Prelievo di acqua	m ³	1.171.000,00	663.000,00	757.967,00
Scarico di acqua	m ³	1.033.618,38	585.053,17	669.284,86
Consumo idrico	m³	137.381,62	77.946,83	88.682,14

* I dati riportati nella tabella fanno riferimento ai prelievi da pozzo, mentre eventuali fonti idriche aggiuntive risultano marginali rispetto al totale. Lo scarico idrico è stato stimato ipotizzando un tasso di evaporazione pari all'11,7% e considerando per l'acqua di processo una densità equivalente a quella dell'acqua standard.
Le aree in cui l'azienda opera sono classificate a basso rischio idrico.

Rifiuti suddivisi per materiale	Unità di misura	2022	2023	2024
Attrezzature e impianti dismessi	t	0,75	1,44	20,00
Emulsioni esauste ed acque di lavaggio	t	374,62	375,83	747,00
Materiali assorbenti per pulizia e filtrazione	t	159,05	95,40	65,00
Oli e grassi esausti	t	18,02	23,34	15,00
Rifiuti speciali da manutenzioni	t	0,24	1,55	2,00
Scarti ciclo verniciatura	t	1,46	13,57	3,00
Sfridi di lavorazione recuperabili	t	5.315,18	4.933,54	4.493,89
Totali rifiuti prodotti	t	5.869,32	5.444,67	5.343,94

Rifiuti suddivisi per destinazione e pericolosità	Unità di misura	2022	2023	2024
Rifiuti destinati al recupero				
Non pericolosi destinati al recupero	t	5.106,48	4.549,68	4.572,24
Pericolosi destinati al recupero	t	12,65	14,36	45,58
Totali rifiuti destinati al recupero	t	5.119,13	4.564,04	4.617,82
Rifiuti destinati allo smaltimento				
Non pericolosi destinati allo smaltimento	t	0,00	27,91	0,00
Pericolosi destinati allo smaltimento	t	750,19	852,72	726,12
Totali rifiuti destinati allo smaltimento	t	750,19	880,63	726,12

-  GRI 303-3 Prelievo idrico
- GRI 303-4 Scarico idrico
- GRI 303-5 Consumo idrico
- VSME B6**

-  GRI 306-3 Rifiuti generati
- GRI 306-4 Rifiuti non conferiti in discarica
- GRI 306-5 Rifiuti conferiti in discarica
- VSME B7**

Dimensione Sociale

Dipendenti per tipologia di contratto	2022	2023	2024		Assunti e cessati	2022	2023	2024
Numero di dipendenti	244 211 33	243 206 37	243 201 42		Dipendenti assunti			
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	240 207 33	224 194 30	223 187 36		Assunti con età < 30	5	14	14
Numero di dipendenti a tempo determinato	4 4 0	19 12 7	20 14 6		Assunti con età tra 30-50	7	11	12
Numero di dipendenti a orario variabile	0 0 0	0 0 0	0 0 0		Assunti con età > 50	2	3	6
Numero di dipendenti a tempo pieno	238 211 27	237 206 31	235 201 34		Totale dipendenti assunti	14 14 0	28 18 9	32 28 4
Numero di dipendenti a tempo parziale	6 0 6	6 0 6	8 0 8		Dipendenti che hanno lasciato l'impresa			
					Cessati con età < 30	6	4	5
					Cessati con età tra 30-50	11	12	18
					Cessati con età > 50	7	13	9
					Totale dipendenti che hanno lasciato l'impresa	24 24 3	29 25 4	32 32 0
					Tasso di avvicendamento dei dipendenti	10%	12%	13%
					Lavoratori non dipendenti	2022	2023	2024
					Stagisti	3	8	4
					Lavoratori in somministrazione	11	6	3

Uomini Donne

GRI 2-7 Dipendenti
VSME B1; B8

GRI 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti
e avvicendamento dei dipendenti
VSME B8

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti
VSME B8

Lavoratori non dipendenti	2022	2023	2024
Stagisti	3	8	4
Lavoratori in somministrazione	11	6	3

Dimensione Sociale

Metriche della diversità	2022	2023	2024
Dipendenti			
Percentuale dipendenti: <30 anni	14%	15%	17%
Percentuale dipendenti: 30 - 50 anni	50%	49%	40%
Percentuale dipendenti: >50 anni	37%	35%	43%
Percentuale dei dipendenti per genere	244  86%  14%	243  85%  15%	243  83%  17%
Alta dirigenza			
Distribuzione di genere in percentuale a livello di alta dirigenza		9  78%  22%	
	 Uomini	 Donne	
Contratti collettivi			
Percentuale totale dei dipendenti coperti da accordi sul totale	Il 100% dei dipendenti è coperto dal CCNL Metalmeccanici .		
 GRI 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti VSME B8			
 GRI 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente VSME B10			
 GRI 2-30 Contratti collettivi VSME B10			
 GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale VSME B10			

Valutazione delle performance	2022	2023	2024
Percentuale di dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera			 70%  60%
Numero di dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera			 171  25
Ore di formazione			
Ore medie di formazione	2,8  3,1  0,5	22,9  21,5  30,6	14,6  13,5  20,0
Totale ore di formazione	672  656  16	5.554  4.420  1.134	3.558  2.720  838
<i>di cui obbligatoria</i>	233	598	375
Formazione per tipologia	2022	2023	2024
Ambiente & sicurezza	177	573	375
Neo assunti / inserimento	136	1.784	2.417
Produzione / processi / progettazione	135	1.823	102
Qualità / laboratorio	224	1.374	654
Etica (legalità)	0	0	10

Dimensione Sociale

Metriche di salute e sicurezza	2022	2023	2024
Percentuale di lavoratori propri coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza dell'impresa in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti		100%	
Il sistema è stato soggetto ad audit interni o esterni o certificazione?		ISO 45001	
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	0	0	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	4	3	10
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	8,6	6,5	22,0
Tipologie principali di infortunio	schiacciamenti, ferita taglio	schiacciamento, frattura, ferita	schiacciamento, frattura, ferita
Numero di casi riguardanti malattie connesse al lavoro registrabili	0	0	0
Numero di giornate perdute a causa di lesioni	164	107	98
Near miss	6	7	12
Numero di ore lavorate	464.045	463.371	453.777

Metriche di remunerazione	2022	2023	2024
Divario di remunerazione totale *			3,51
Divario retributivo di genere **			2,4

* Rapporto tra la remunerazione totale annua della persona che percepisce il salario più elevato e la remunerazione totale annua mediana di tutti i dipendenti (esclusa la persona con il salario più elevato)

** Differenza tra i livelli retributivi medi corrisposti ai lavoratori di sesso femminile e a quelli di sesso maschile, espressa in percentuale del livello retributivo medio dei lavoratori di sesso maschile



GRI 403-9 Infortuni sul lavoro



GRI 403-10 Malattia professionale

VSME B9



GRI 2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale

GRI 405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini
VSME B10

Glossario

Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile: è il programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. L'Agenda ingloba i 17 Obiettivi per lo sviluppo, denominati SDGs (vedi voce successiva).

Carbon Footprint: esprime in CO₂ equivalente il totale delle emissioni di gas ad effetto serra associate direttamente o indirettamente ad un prodotto, un'organizzazione o un servizio. Questo termine è usato per misurare la sostenibilità ambientale delle imprese.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive): Direttiva UE che rafforza gli obblighi di rendicontazione sulla sostenibilità per le imprese, richiedendo informazioni dettagliate su impatti ambientali, sociali e di governance (ESG).

Economia Circolare: modello di produzione e consumo che implica condivisione, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo di materiali e prodotti.

ESG (Environmental, Social, Governance): indica le dimensioni della sostenibilità con cui le attività di un'organizzazione vengono valutate, non solo da un punto di vista economico e di governance, ma anche da un punto di vista ambientale e sociale.

ESRS (European Sustainability Reporting Standards): standard europei per la rendicontazione di sostenibilità, definiti dall'EFRAG, che specificano i requisiti di divulgazione per le imprese soggette alla CSRD, coprendo aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG).

Global Reporting Initiative (GRI): organismo internazionale senza scopo di lucro nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance di sostenibilità delle organizzazioni.

Governance: Le persone o organi (ad es. il consiglio di amministrazione o un amministratore fiduciario aziendale) con la responsabilità di supervisionare la direzione strategica di un'organizzazione e dei suoi obblighi in materia di responsabilità e amministrazione.

Greenwashing: attività di comunicazione della propria sostenibilità in maniera fraudolenta.

Relazione d'impatto: documento obbligatorio per le Società Benefit che illustra gli effetti sociali, ambientali ed economici generati da un'organizzazione, fornendo una valutazione qualitativa e quantitativa delle attività svolte.

Report di Sostenibilità: è uno strumento di comunicazione sintetica che illustra come l'azienda è impegnata sui temi della sostenibilità e ne misura le proprie performance.

Società Benefit: azienda che, nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente.

SDGs (Sustainable Development Goals): 17 obiettivi delle Nazioni Unite da raggiungere entro il 2030. Questi obiettivi fungono da linea guida per contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente.

Stakeholder: enti, organizzazioni o individui che possono essere influenzati dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o che hanno la capacità di influenzare le decisioni dell'organizzazione.

Valore Condiviso (Shared Value): modello imprenditoriale in cui la ricerca del successo economico finanziario e vantaggio competitivo di un'azienda include decisioni e strategie di carattere ambientale e sociale.



Report redatto
in collaborazione con





Officine Ambrogio Melesi & C. S.r.l.



Largo de Vecchi, 11
23813 Cortenova (LC) - ITALY
+39 0341 98341
info@melesi.it
www.melesi.it

Per qualsiasi domanda o approfondimento relativo ai contenuti di questo report, vi invitiamo a contattare l'azienda all'indirizzo esg@melesi.it
Il vostro contributo è importante per migliorare la sostenibilità della nostra azienda